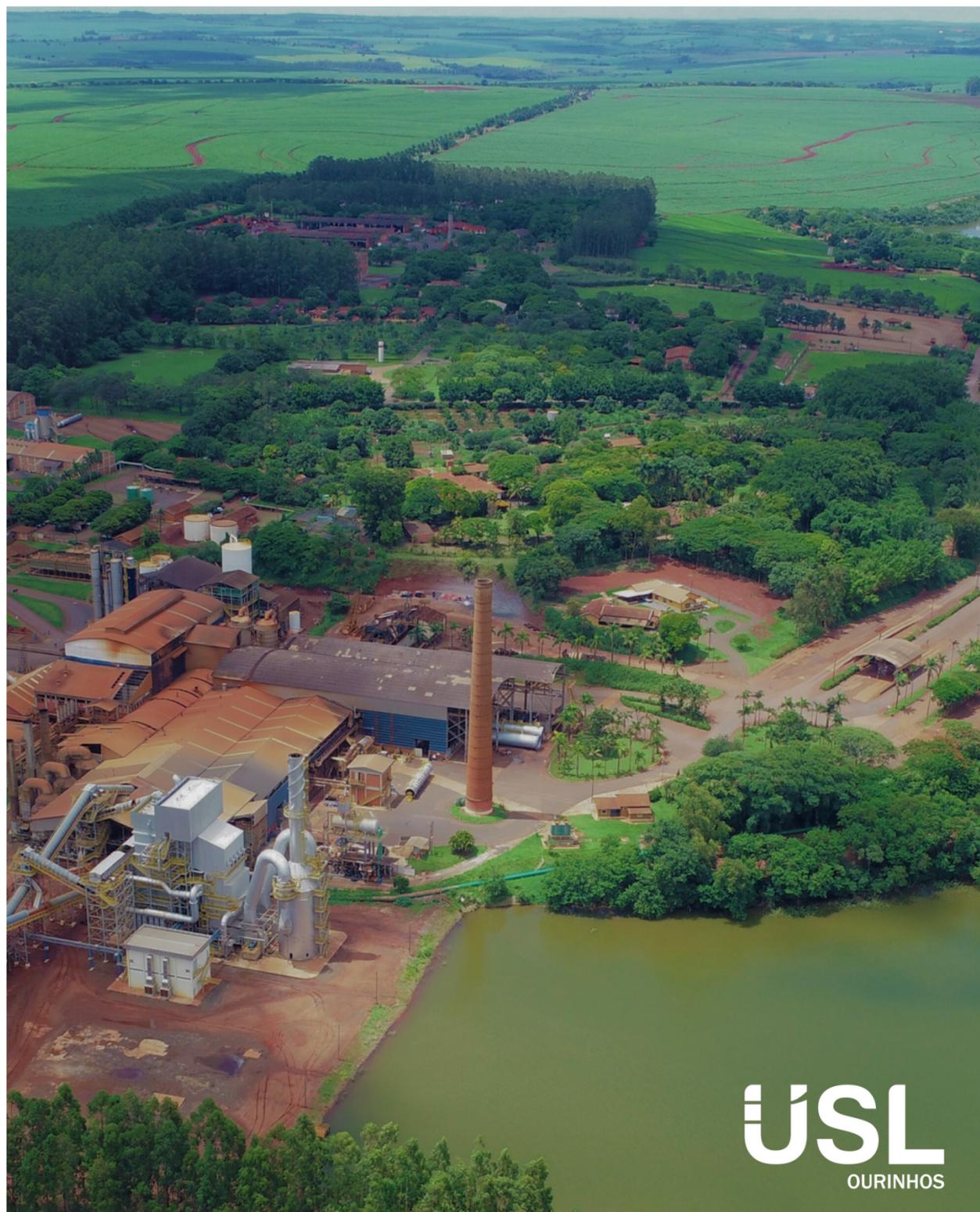


Relatório de Sustentabilidade

Safra 2022/2023



Sumário



01 Apresentação

Sobre o Relatório	05
Mensagem da Diretoria	06
Destaque da Safra	07

02 Jornada ESG

Construção dos Temas Materiais	09
Temas Materiais	10
Compromissos com os Temas ESG	11

03 Nossa Identidade

Sobre Nós	13
Nossa história	14
Localização e Clientes	15
Nossos Produtos	16
Nossa Equipe ESG	17
Nossos Certificados	18
Nossos Prêmios	19
Inovação Tecnológica na USL	20
Inovação Tecnológica na Indústria	21
Inovação Tecnológica na Agrícola	22

04 Compromisso de Governança

Estrutura da Governança	24
Conformidade e transparência	25
Gestão de riscos	26
Nossas Políticas	27
Ética e integridade	28
Liberdade Sindical e Políticas de Contribuição	29
Práticas Empresariais e Responsabilidade Social	30
Relações com Partes Interessadas	31
Relacionamento com Clientes e Fornecedores	32
Rastreabilidade da Matéria-Prima	33

05 Compromisso Social

Relacionamento com a comunidade	35
Compromisso com a saúde	36
Investimentos projetos sociais	37
Cuidando da nossa gente	38
Importantes iniciativas	39
Diversidade e Inclusão	40
Respeito e Defesa dos Direitos Humanos	41
Saúde e segurança no ambiente de trabalho	42
Minuto da Segurança	43
Treinamentos e Capacitações	44
Gestão do capital humano	45
Aprendizagem e retenção de talentos	46
Indicadores organizacionais	47

06 Compromisso Ambiental

Gestão ambiental	50
Emissões atmosféricas	51
Monitoramento das emissões ATM	52
Mudanças climáticas	53
Energia renovável	54
Resiliência ambiental	55
Biodiversidade	56
Gestão do cultivo	57
Ações para a proteção da biodiversidade	58
Preservação de ecossistemas naturais	60
Manejo do solo	61
Compromissos para o manejo do solo	62
Manejo Integrado de Praga	63
Recursos hídricos	64
Indicadores de gestão dos recursos hídricos	65
Resíduos e economia circular	66
Indicadores de gestão dos resíduos sólidos	67
Compromisso com a sustentabilidade	68
Desempenho operacional	69

07 Desempenho Financeiro

Desempenho físico-econômico	71
Indicadores desempenho econômico	72

08 Sumário GRI

Sumário de conteúdo GRI	75
-------------------------	----

01 APRESENTAÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO GRI 2-3 | 2-4

A Usina São Luiz S/A (USL) tem a satisfação de apresentar o 2º Relatório Anual de Sustentabilidade, referente ao período da safra 2022/2023.

Este relatório é o nosso veículo para compartilhar com uma ampla variedade de partes interessadas, incluindo comunidades, fornecedores, clientes, colaboradores, investidores, acionistas e parceiros, o nosso desempenho e compromisso em relação aos princípios ESG (Ambiental, Social e Governança).

O documento apresenta o desempenho de nossa unidade agroindustrial, seguindo as melhores práticas contábeis brasileiras e aderindo às Normas da Global Reporting Initiative (GRI), na sua versão mais atualizada de 2021.

Além disso, estamos citando os conteúdos setoriais (GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022), que entrará em vigor a partir de 1º de janeiro de 2024. Esta norma foi concebida para oferecer informações pertinentes as organizações nos setores de agropecuária, aquicultura e pesca sobre os temas materiais prováveis para essas atividades.

Nós nos orgulhamos em relatar nossos avanços em sustentabilidade e nosso compromisso contínuo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, bem como os Princípios do Pacto Global.

O futuro da energia está sendo moldado por nossos esforços colaborativos com nossos diversos stakeholders, e estamos ansiosos para receber seus comentários e sugestões para aprimorar ainda mais nossas iniciativas rumo a um mundo mais sustentável.

Para entrar em contato conosco, visite nosso website ou utilize as informações de contato fornecidas neste relatório.

Agradecemos sinceramente por fazerem parte desta jornada conosco!

Dúvidas e comentários são bem-vindos. Para entrar em contato, por favor, utilize os seguintes meios:



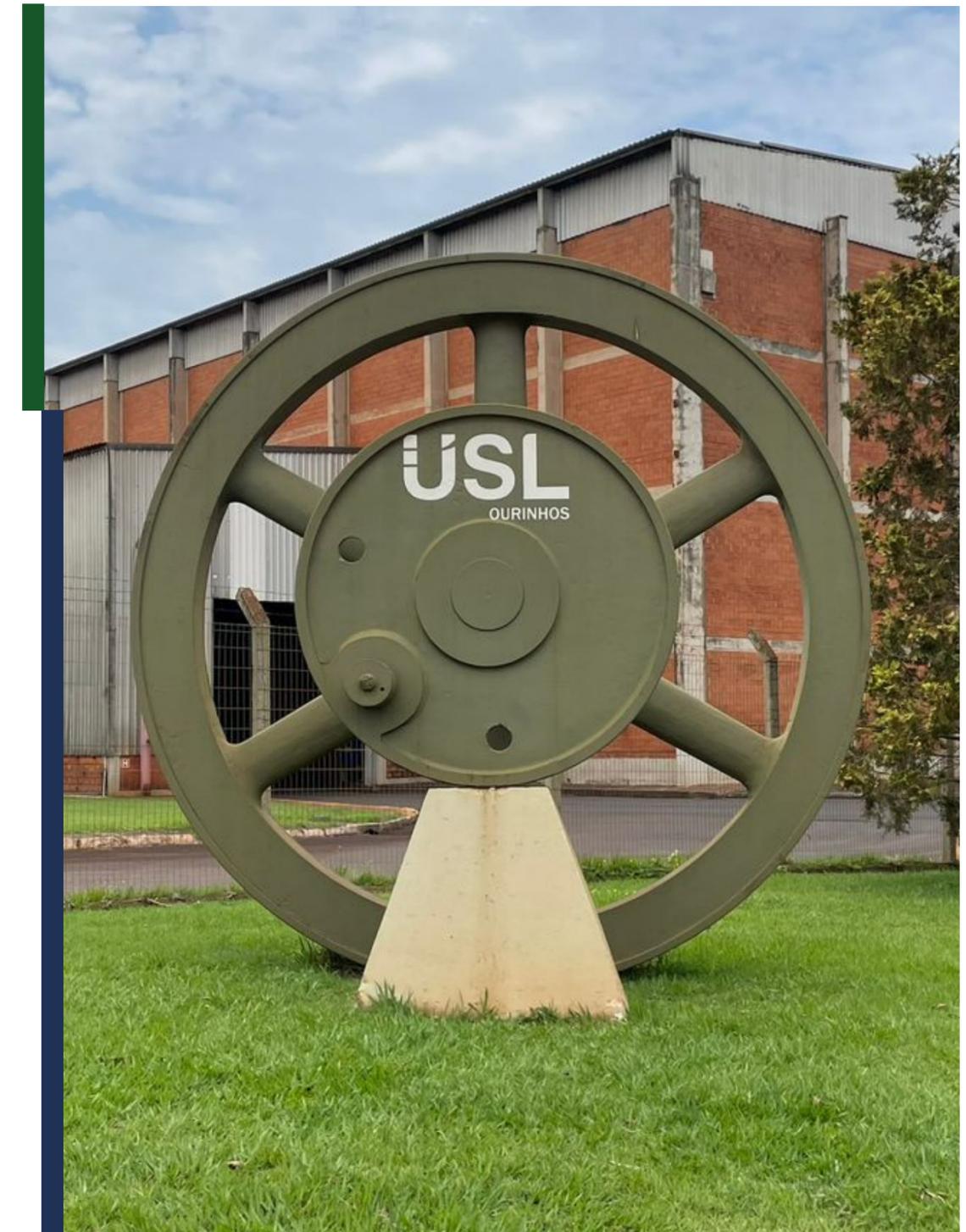
www.usinasaoluiz.com.br



usl@usinasaoluiz.com.br



(14) 3302-2000



MENSAGEM DA DIRETORIA GRI 2-22 | 2-23



É com grande entusiasmo que compartilhamos nossas realizações e perspectivas para o futuro. Desde sua fundação em 1951, a Usina São Luiz S/A tem sido uma parte essencial da história da região e uma fonte de orgulho para todos nós.

Ao longo dos anos, crescemos juntos, enfrentamos desafios e celebramos conquistas significativas. **Nossa jornada não é apenas sobre produção, é sobre construir uma comunidade mais forte e sustentável.** Empregar pessoas não é apenas um número, mas representa famílias, sonhos e esperanças, é um investimento regional.

Além disso, temos a satisfação de apresentar o nosso segundo Relatório de Sustentabilidade, um documento que reflete compromisso, transparência, responsabilidade e impacto positivo. Estamos orgulhosos de nossas iniciativas em prol do meio ambiente, da comunidade e do desenvolvimento social, mantendo um contínuo investimento em práticas mais sustentáveis. Além disso, promovemos ativamente a diversidade e a inclusão em nosso ambiente de trabalho. **Nosso compromisso com a Sustentabilidade é uma parte fundamental da estratégia de negócios.**

Esforços em prol da sustentabilidade são constantes, impulsionados por nosso engajamento com uma economia de baixo carbono e práticas agrícolas responsáveis. Celebramos as vitórias alcançadas na Safra 2022/2023 não apenas como um testemunho de nosso trabalho árduo, mas como um catalisador para enfrentar o futuro com confiança e paixão renovadas.

Reconhecida pelo mercado por ser pioneira nos processos de Gestão de Qualidade, de Segurança de Alimentos, de Boas Práticas Agrícolas e Industriais, foi também **uma das pioneiras na obtenção do Certificado Bonsucro e RenovaBio no Brasil.** Continuaremos a escrever nossa história juntos, mantendo viva a tradição que nos define abraçando o futuro com confiança e determinação. Agradecemos a cada membro da nossa equipe, aos nossos parceiros e clientes por fazerem parte dessa jornada conosco.

FAMÍLIA QUAGLIATO

DESTAQUES DA SAFRA 2022/2023



+ 2.500.000 toneladas
de cana moída



+ R\$ 13.500 milhões
investidos em inovação



+ R\$ 1 bilhão
faturamento



GHG Protocol
primeiro inventário GEE



Certificação Bonsucro
novo padrão de produção



+ R\$ 7 milhões
por venda de CBIOs com a
certificação RenovaBio



+ R\$ 240 mil investidos
em projetos sociais



+ 135.000 ton. de CO₂
evitados



02 JORNADA ESG

CONSTRUÇÃO DOS TEMAS MATERIAIS GRI 3-1

Contamos com uma **Matriz de Materialidade** para orientar nossa estratégia de sustentabilidade, apoiando a definição dos indicadores de aspectos ambientais, sociais e de governança a serem monitorados e reportados, direcionando o estabelecimento de metas.

Construída em 2021, permanece consistente com os temas que mais impactam a USL. A matriz foi elaborada com base em um processo de escuta envolvendo representantes dos principais stakeholders, tanto internos quanto externos, para a identificação de temas prioritários.

Esses temas foram correlacionados aos nossos pilares estratégicos e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Como resultado, foram identificados nove tópicos materiais.

Diálogo e Consulta

Estabelecimento de um diálogo contínuo com stakeholders.
Utilização de entrevistas, pesquisas e consultas online para compreender preocupações e expectativas.
Obtenção de insights cruciais sobre questões relevantes.

Análise e Avaliação

Análise cuidadosa dos dados coletados durante interações com stakeholders.
Consideração de preocupações imediatas, tendências setoriais e melhores práticas globais.
Compreensão abrangente das necessidades emergentes.

Validação

Submissão da lista revisada de temas materiais à validação pela alta gestão.
Asseguramento do alinhamento das prioridades com a visão estratégica e metas de sustentabilidade.

Compromisso Contínuo com a Jornada ESG

Manutenção dos temas materiais atualizados.
Intensificação dos esforços para melhorar práticas ambientais.
Fortalecimento do compromisso social e garantia de governança corporativa sólida.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



TEMAS MATERIAIS GRI 3-2

TEMAS MATERIAIS	OBJETIVO	ODS	TÓPICO GRI	STAKEHOLDERS
GESTÃO AMBIENTAL	Garantir a preservação da biodiversidade, consumo eficiente de energia e água, redução de emissões de gases de efeito estufa, gestão adequada de resíduos e subprodutos, bem como implementação de práticas sustentáveis. Além disso, buscamos certificações ambientais, além do Renovabio e Bonsucro, para validar nosso compromisso com a gestão ambiental.		304 – Biodiversidade Setorial - 13-1 13-2 13-3 13-4 13-5 13-6 13-7 13-8	Comunidade Local
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	Fomentar um ambiente de inovação que responda e se adapte às mudanças e demandas do mercado. Investimos em processos e tecnologias inovadoras que otimizam a eficiência operacional e têm um impacto positivo no meio ambiente. Isso inclui iniciativas como rastreamento de estatísticas de sustentabilidade por meio de tecnologias avançadas.		201 - Desempenho Econômico Setorial	Clientes, Parceiros de Pesquisa e Desenvolvimento
CAPITAL HUMANO	Valorizar nossos colaboradores é primordial. Investimos em treinamento, capacitação e programas de desenvolvimento de liderança. Além disso, promovemos a diversidade e inclusão em nosso local de trabalho, garantindo um clima organizacional positivo e a retenção de talentos.		404 - Capacitação e Educação 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades Setorial - 13-15 13-18 13-19	Colaboradores e Comunidade
DESEMPENHO ECONÔMICO	Reconhecemos a importância do desempenho financeiro para nossa continuidade. Buscamos gerar riqueza e valor para a sociedade por meio de nossas obrigações sustentáveis. Isso envolve otimização de custos, eficiência financeira e estratégias que garantem a estabilidade financeira a longo prazo.		201 - Desempenho Econômico	Investidores, Acionistas, Fornecedores, Clientes, Comunidade Local
GOVERNANÇA, ÉTICA E COMPLIANCE	Adotamos uma postura de integridade nos negócios, combatendo práticas de corrupção e promovendo a conformidade com normas e regulamentos. Nosso Código de Conduta Empresarial é rigorosamente aplicado, refletindo nossa dedicação à boa governança, transparência e ética.		205 - Combate à Corrupção	Colaboradores, Clientes, Comunidade Local, Fornecedores, Investidores, Órgãos Reguladores
QUALIDADE E SEGURANÇA DO PRODUTO	Assegurar total conformidade desde a produção até a entrega e venda do produto. Este objetivo é alcançado por meio da meticulosa verificação da qualidade do produto em todas as fases de produção, garantindo assim a segurança tanto dos colaboradores envolvidos no processo quanto dos consumidores finais.		413 - Saúde e Segurança do Consumidor	Clientes, Fornecedores, Colaboradores, Investidores
SEGURANÇA OCUPACIONAL, SAÚDE E BEM-ESTAR	Nosso ambiente de trabalho é projetado para garantir a segurança, saúde e bem-estar de nossos colaboradores. Além das medidas de segurança ocupacional, também focamos programas de saúde mental e promoção do bem-estar, resultando em uma equipe engajada e saudável.		403 - Saúde e Segurança do Trabalho Setorial - 13-19	Colaboradores
BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO	Nossas práticas incluem a proteção, conservação, restauração e regeneração da biodiversidade e dos ecossistemas. Monitoramos continuamente os impactos de nossas operações no solo e ecossistemas para garantir sua preservação e saúde a longo prazo.		304 - Biodiversidade Setorial - 13-3 13-5	Comunidades Locais, Órgãos Reguladores
RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE	Estamos comprometidos em promover o desenvolvimento das comunidades locais, com programas de voluntariado e projetos de investimento social. Essas ações fortalecem nossos laços com a comunidade e retiro para um impacto positivo em nossa região.		413 - Comunidades Locais Setorial - 13-12	Comunidades Locais, ONGs, Grupos de Interesse Comunitário

COMPROMISSOS COM OS TEMAS ESG

Aqui na USL, nossa visão vai além dos limites do negócio. Estamos profundamente empenhados em liderar não apenas em produção, como também em responsabilidade social e ambiental.

Nossas operações são orientadas pelos **princípios ESG** que não apenas declaramos, mas vivemos diariamente. Desde a gestão ambiental até a qualidade do produto, passando pelo bem-estar dos nossos colaboradores e o envolvimento ativo com as comunidades locais, cada passo que damos é cuidadosamente planejado para criar um impacto positivo e duradouro.

Nossos objetivos são claros: proteger nosso ambiente, investir em tecnologias inovadoras, valorizar e desenvolver nosso capital humano, garantir a estabilidade econômica e adotar uma governança transparente e ética.

Gestão Ambiental

- Certificações Sustentáveis
- Monitoramento Ativo

Capital Humano

- Desenvolvimento Pessoal
- Clima Organizacional Positivo

Governança, Ética e Compliance

- Integridade Empresarial

Segurança Ocupacional Saúde e Bem-Estar

- Programas Abrangentes

Relacionamento com a Comunidade

- Envolvimento Ativo

Tecnologia e Inovação

- Investimento continuado
- Análise Aprofundada

Desempenho Econômico

- Eficiência Financeira

Qualidade e Segurança do Produto

- Controle Rigoroso

Biodiversidade e Uso do Solo

- Proteção Contínua



03 NOSSA IDENTIDADE

SOBRE NÓS GRI 2-1

A **USINA SÃO LUIZ S/A** é uma sociedade anônima de capital fechado, localizada no município de Ourinhos, no interior do Estado de São Paulo.

Nossa história se inicia em 1951, através da fundação da Usina pelo Sr. Orlando Quagliato, com o apoio fundamental de sua esposa, Dona Rosa Angelieri Quagliato. Hoje, a gestão está a cargo da segunda e terceira geração, que formam a Diretoria Estatutária e Executiva.

Orgulhamo-nos de nossa longa tradição e raízes profundas na região, **contribuindo com mais de 2.400 empregos gerados**, trazendo benefícios para a comunidade.

Em nossa primeira safra, produzimos 802 toneladas de açúcar. Atualmente, possuímos uma capacidade de moagem acima de 2.000.000 toneladas/ano de cana-de-açúcar para a produção de etanol, açúcar e energia elétrica.

Durante nossa jornada, acompanhamos as mudanças do agronegócio e investimos constantemente em modernização.

Esses investimentos abrangem novos processos de cultivo, produção e beneficiamento de nossa matéria-prima, bem como no desenvolvimento de nossos colaboradores e adoção de tecnologias de ponta. Nosso compromisso é alcançar resultados cada vez mais consistentes e sustentáveis.

MISSÃO

Nossa missão é produzir alimentos e bioenergia com competência, segurança e de forma sustentável.

VISÃO

Nossa visão é ser uma empresa eficiente e comprometida com a evolução global.

VALORES

Trabalho
Transparência
Solidez
Humildade
Respeito
União.

NOSSA HISTÓRIA



LOCALIZAÇÃO E CLIENTES GRI 2-1

LOCALIZAÇÃO

📍 Rodovia Orlando Quagliato, KM 19 - Fazenda Santa Maria Zona Rural de Ourinhos, localizada no estado de São Paulo, Brasil.



CLIENTES

Nós da **USL**, somos uma das unidades produtoras associadas a **Copersucar**. Realizamos a transferência diária dos principais produtos que fabricamos (açúcar/etanol) para a Cooperativa, que assume a responsabilidade pela comercialização destes produtos aos clientes em diversos países.



NOSSOS PRODUTOS GRI 2-6

PRINCIPAIS PRODUTOS



Açúcar Bruto

Combinando tradição, inovação e compromisso com a excelência, produzimos o açúcar bruto de alta qualidade, um dos nossos produtos mais icônicos e essenciais. Reflexo da dedicação que colocamos em cada etapa do processo de produção.



Etanol Hidratado

A produção de etanol hidratado é uma parte fundamental de nossa missão de fornecer energia sustentável e renovável. Obtido a partir do processo de fermentação do caldo de cana, o etanol hidratado é uma alternativa ecológica e eficiente aos combustíveis fósseis, impulsionando a mobilidade sustentável em todo o país.



Bioenergia

Utilizamos o bagaço da cana-de-açúcar para gerar energia por meio de cogeração eficiente, atendendo às necessidades internas para as comunidades vizinhas. A cogeração é fundamental para reduzir a emissão de carbono, fornecendo energia renovável e limpa.

PRODUTOS COMPLEMENTARES



Bagaço

O bagaço, um subproduto da moagem de cana-de-açúcar, desempenha um papel fundamental na Usina São Luiz (USL). Além de ser utilizado para a cogeração de energia, parte dele é comercializado para nutrição animal, contribuindo com a economia regional e promovendo práticas sustentáveis.



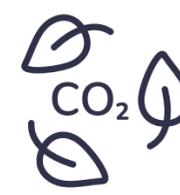
Óleo Fúsel

A USL também contribui para o setor químico e farmacêutico, comercializando o óleo fúsel, um subproduto de sua produção de etanol. Esse óleo possui aplicações essenciais na indústria, demonstrando nosso compromisso com a diversificação sustentável.



Levedura

A levedura hidrolisada, um valioso subproduto da USL, é comercializada como ingrediente alimentar para a indústria de ração animal. Sua versatilidade contribui para a economia regional e para a sustentabilidade da nossa operação.



CBIOS

Ativo ambiental negociável na Bolsa de Valores (B3) fruto da certificação RenovaBio, que visa a descarbonização com a produção de biocombustíveis renováveis.

*Cada 1 CBIO equivale a 1 tonelada de CO₂equivalente não emitida pelo uso de biocombustíveis.

NOSSA EQUIPE ESG **GRI 2-13**



Ao longo de nossa trajetória, nos enchemos de orgulho em contar com uma série de prêmios e certificações prestigiosas. Esses prêmios não são apenas troféus demonstrados em nossas estantes, mas testemunhos tangíveis de nosso compromisso contínuo com a excelência. Eles refletem o esforço incansável e a dedicação de uma **equipe altamente evoluída** que compõe a espinha dorsal de nossa Usina.

Além do nosso compromisso com a excelência operacional, também estamos plenamente conscientes da importância da sustentabilidade em nossa Usina. Por isso, ao longo dos anos, trilhamos uma **trajetória sólida ESG** (Ambiental, Social e Governança). Investimos em práticas que visam minimizar nosso impacto ambiental, promover o bem-estar das comunidades ao nosso redor e garantir uma governança transparente e ética em todas as nossas operações.

Acreditamos que, ao integrar esses princípios em nosso núcleo, não apenas contribuimos para um mundo mais sustentável, como garantimos um **futuro próspero para nossa Usina** e para todos os envolvidos em nossa jornada. Com determinação e qualidade, estamos comprometidos em oferecer o melhor em cada aspecto de nosso trabalho, mantendo sempre nosso foco em uma abordagem responsável.

NOSSOS CERTIFICADOS

Essas certificações não são apenas marcos estáticos, mas sim compromissos em constante evolução.

Ano após ano, buscamos a recertificação em todas essas áreas, aprimorando nossas práticas e nosso desempenho para garantir que permaneçamos na vanguarda da sustentabilidade e da excelência em nosso ambiente de trabalho.

Reconhecemos e valorizamos os esforços de nossa equipe, que possibilitaram a conquista dessas certificações e fortaleceram nosso compromisso com a responsabilidade social e ambiental.



Nossa empresa é signatária do **Protocolo Agroambiental do Setor Sucroenergético** desde 2008. Este importante documento estabelece diretrizes técnicas para as unidades produtoras de açúcar e etanol no Brasil, visando promover práticas sustentáveis em nossa produção.



Desde 2012 integramos a Certificação **Bonsucro**, uma referência global em sustentabilidade para a produção de cana-de-açúcar. Nosso compromisso visa práticas responsáveis em toda a cadeia produtiva, priorizando ação climática, direitos humanos e valorização da indústria, contribuindo para uma cana-de-açúcar mais sustentável.



Desde 2019 detemos a Certificação **Renovabio**, alinhada com a Política Nacional de Biocombustíveis. Esse compromisso envolve a definição de metas anuais de descarbonização no setor de combustíveis, estimulando o crescimento da produção e da utilização de biocombustíveis na matriz energética nacional. Estamos ativamente engajados na promoção de fontes de energia mais limpas e sustentáveis.



Em 2021 conquistamos a certificação **"Great Place to Work"**, um selo de excelência que nos enche de orgulho. Essa distinção é o reconhecimento do nosso compromisso inquebrável em construir um ambiente de trabalho excepcional, onde nossos colaboradores são valorizados, respeitados e inspirados a atingir o máximo de seu potencial.

NOSSOS PRÊMIOS

COPERSUCAR

1º Lugar no ranking de produção de açúcar bruto seguindo os princípios de qualidade da cooperativa

Excelente classificação no ranking de preenchimento dos indicadores, quanto à emissão de gases de efeito estufa, requeridas pela cooperativa

IMPACTO

1º Lugar na pesquisa de opinião pública como a melhor Usina regional

Empresa que mais se preocupa com o meio ambiente, na pesquisa de opinião pública regional

MASTER CANA SOCIAL

Categoria Comunicação e Relacionamento

Case "Reatando Laços"

BONSUCRO

Melhor evidência de melhoria contínua durante a Global Week – Bonsucro Inspire Awards

INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NA USL **GRI 13-2 | 201-2**

Na USL, a inovação é mais do que uma prática, é uma filosofia que permeia nosso DNA organizacional. Reconhecemos que para se manter na liderança do setor, precisamos investir continuamente em tecnologia e práticas de gestão avançadas.

Nossa abordagem proativa enfoca a profissionalização, modernização e implementação de soluções tecnológicas para aumentar a produtividade, eficiência e rentabilidade. Essa estratégia sólida impulsiona nosso desempenho econômico, e também nos capacita a construir um negócio sustentável e resiliente.

Integramos tecnologia e inovação em todos os nossos processos. Estamos constantemente aprimorando nossos recursos tecnológicos, sempre com o objetivo de alcançar eficiência e produtividade máxima, mas nunca à custa do nosso maior ativo: nosso pessoal. A colaboração entre nossa equipe e as tecnologias implementadas é evidente em todas as etapas, desde nossa rede corporativa até políticas de segurança rígidas, garantindo a proteção de nossos dados e sistemas cruciais.

Além disso, **nossas iniciativas de inovação se estendem à nossa produção agrícola e industrial**, como a aplicação localizada e enriquecida da vinhaça, aproveitando nosso canal de forma mais eficaz, e a investigação contínua de soluções para reutilizar ainda mais a água do processo produtivo.

Encorajamos constantemente nossos supervisores a sugerir mudanças e melhorias, criando um ambiente que valoriza a experimentação e a busca por novos métodos e tecnologias. A área de Novos Projetos serve como um epicentro para ideias inovadoras, buscando maneiras de valorizar ao máximo nossas matérias-primas e otimizar os processos da empresa.

A inovação na USL não é apenas uma aspiração, é uma jornada contínua, onde enfrentamos desafios como oportunidades para evoluir, crescendo de maneira sustentável e responsável, enquanto continuamos a oferecer o máximo de resultados aos nossos stakeholders.



INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NA AGROINDÚSTRIA **GRI 13-2 | 201-2**

Nosso compromisso inabalável com a inovação na indústria é conduzido pelo núcleo vital do **Planejamento de Controle de Manutenção Industrial (PCMI) e da Automotiva (PCMA)**. Este setor estabelece as diretrizes, procedimentos operacionais e responsabilidades cruciais para manter nossas operações industriais no auge do desempenho.

INVESTIMENTOS

Em nossa incansável busca por melhorias, investimos aproximadamente R\$ 13.500 milhões na safra 2022/2023 para implementar mudanças significativas.

Entre elas, destacam-se:

- Adequação do sistema de calor
- Eletrificação do exaustor da caldeira 6
- Instalação de Amostradores Contínuos
- Instalação do Pré-Evaporador 7
- Instalação da Estação de Tratamento de Água de Lavagem de Gases (ETALG)

Cada uma dessas melhorias foi meticulosamente planejada e executada pelo dedicado time do PCMI, resultando em processos industriais otimizados, eficiência operacional e aumento da qualidade em nossos produtos finais. Além disso, concluímos a construção do **Controle de Operação Industrial (COI)**, uma iniciativa que centralizou todas as áreas de produção. Essa centralização melhorou a interação entre as equipes, garantindo uma coordenação mais eficaz, resultando em processos mais integrados e eficientes em toda a nossa operação industrial.

Além das melhorias físicas, nossas práticas inovadoras na gestão operacional são uma parte crucial de nossa abordagem. Semanalmente, líderes de diversos setores, desde a indústria até a agricultura, participam de reuniões operacionais estratégicas.

Estas não são meras atualizações para os gerentes, mas sim fóruns de compartilhamento de informações essenciais para toda a equipe. Estas reuniões garantem que todos estejam bem informados e focalizados nas ações concretas necessárias, impulsionando nossa eficácia operacional.

Estamos dedicados a essas melhorias para elevar nossos padrões operacionais, garantindo que cada aspecto de nossa planta industrial seja otimizado para a excelência, refletindo nosso compromisso com a inovação, a segurança e a qualidade em todas as fases da produção.

Na Usina São Luiz, a busca pela excelência é uma jornada incessante, onde cada passo é impulsionado por nossa paixão pela inovação e nosso compromisso inabalável com a qualidade. Além disso, nossos esforços para inovar e aprimorar continuam a ganhar impulso à medida que definimos metas ambiciosas para o futuro, como:

Expansão da Capacidade de Cogeração:

Estamos planejando expandir nossa capacidade de cogeração, explorando ainda mais nossos recursos energéticos para promover eficiência e sustentabilidade em nossas operações, com a ampliação da unidade termoelétrica (UTE).

Aprimoramentos na Produção de Açúcar:

Estamos trabalhando para garantir que nossa produção de açúcar atenda aos mais altos padrões de qualidade, posicionando-nos como líderes na indústria, através da instalação de uma nova centrífuga de açúcar MAC 1800 II, substituição do Elevador e Secador de açúcar.

Também está prevista a instalação de um novo terno de moenda 90'.

Conformidades Legais:

A unidade passa por revisão e adequação do projeto de combate à incêndio (AVCB), assim como aprovações legais e execuções operacionais.

INOVAÇÃO TECNOLÓGICA NA AGRÍCOLA

GRI 13-2 | 13-5 | 201-2

Na USL, a inovação na agricultura não é apenas um conceito, é uma realidade tangível que molda nosso compromisso com a produção sustentável. Cada avanço tecnológico e cada prática aprimorada são testemunhos do nosso comprometimento em impulsionar não apenas nossa produção, como também os padrões industriais e agrícolas em sua totalidade.

Implementamos diversas melhorias que otimizaram nossas operações, contribuindo para a preservação do meio ambiente e excelência em cada safra.

Uma das principais iniciativas foi a **renovação de nossa frota**, tornando-a moderna e eficiente. Além disso, instalamos softwares inovadores em nossos veículos, reduzindo significativamente o consumo de diesel e possibilitando a implantação da fila única de transbordo. Essa inovação automatizou e facilitou o processo de transbordo de cana-de-açúcar, eliminando qualquer dano ao canavial por pisoteio e otimizando as operações dos caminhões.

Priorizamos a manutenção preventiva, implementando um plano rigoroso para nossas máquinas e equipamentos na oficina automotiva, garantindo que estejam sempre em condições ideais de funcionamento. Desde 2020, adotamos um planejamento estratégico detalhado para a colheita, trato e reforma do canavial, dividindo o processo em fases de Planejamento, Programação e Execução. Essa abordagem meticulosa assegura que nossas operações agrícolas e de manutenção estejam perfeitamente alinhadas, garantindo uma produção contínua e eficaz.

Além disso, colaboramos com instituições de ensino para realizar testes com produtos biológicos no manejo do solo, promovendo práticas agrícolas sustentáveis. Estamos constantemente em busca de melhorias nas variedades de cana-de-açúcar, visando selecionar aquelas ideais para nossos ambientes de produção e um manejo integrado de pragas, garantindo que nossa plantação seja protegida de forma eficaz e responsável. Temos também um investimento contínuo em tecnologia e capacitação:

Controle de Operação Agrícola (COA):

Implementação de um sistema de COA na área agrícola, permitindo a gestão eficaz das operações, monitorando máquinas e equipamentos para otimizar sua eficiência.

Sensoriamento Remoto para Monitoramento Agrícola:

Utilização de tecnologia de sensoriamento remoto para monitorar e melhorar as operações agrícolas, proporcionando uma gestão mais precisa e eficiente dos recursos.

Técnicas de Plantio Direto:

Implementação de técnicas de plantio direto para reduzir a erosão do solo, promovendo práticas agrícolas mais sustentáveis e preservando a qualidade do solo.

Controle Biológico e Redução de Agroquímicos:

Desenvolvimento de métodos de controle biológico para combater pragas e doenças na cana-de-açúcar, reduzindo a dependência de agroquímicos e promovendo a saúde do ecossistema local.

Reaproveitamento de Resíduos Orgânicos na Adubação:

Implementação de estratégias para reutilização de resíduos orgânicos para adubar canavial, promovendo a fertilidade sustentável do solo.

Prática de Rotação de Culturas:

Uso de rotação de culturas para preservar a fertilidade do solo e evitar o desgaste causado pelo cultivo repetido de cana-de-açúcar.

Parcerias com Instituições de Pesquisa:

Estabelecimento de parcerias estratégicas com instituições de pesquisa para explorar novas tecnologias e práticas agrícolas sustentáveis, fomentando a inovação na agricultura.



04 COMPROMISSO DE GOVERNANÇA

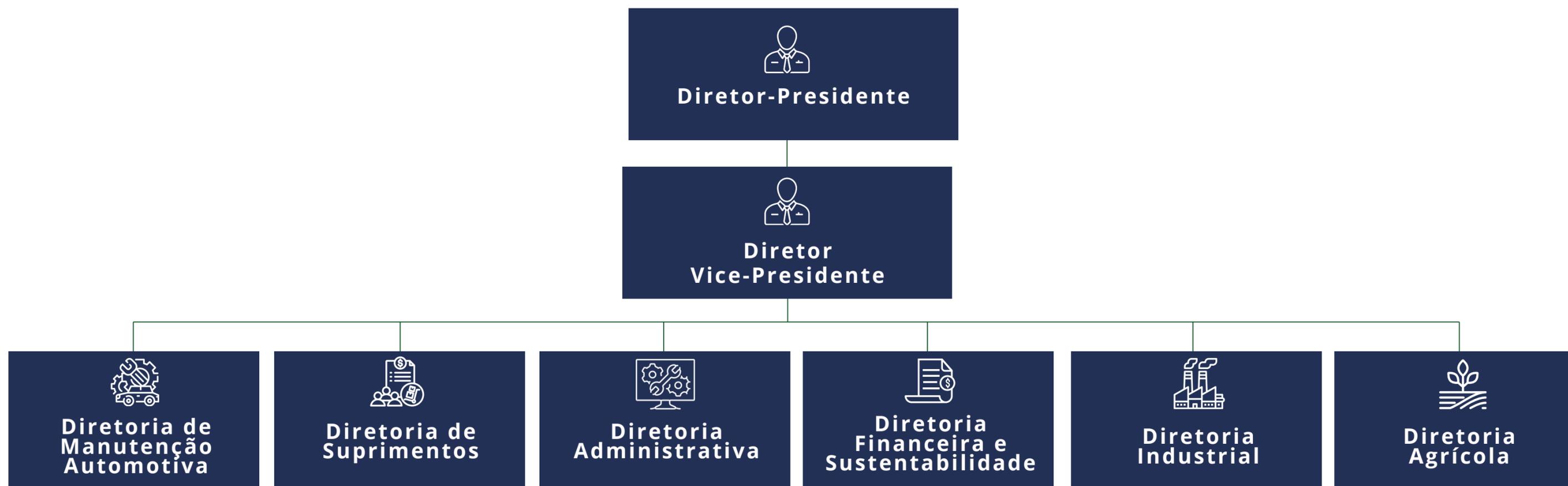
ESTRUTURA DA GOVERNANÇA GRI 2-9 | 2-10 | 2-17

A governança na USL representa um equilíbrio entre a tradição e a inovação, sendo liderada pela segunda e terceira geração que compõe nossa Diretoria Estatutária e Executiva. Essa abordagem de natureza familiar não apenas preserva nossa essência, como nos capacita a adaptar-nos eficazmente às mudanças do mundo moderno.

Nossa condução é orientada pela paixão e pelo compromisso de uma família profundamente enraizada na história da USL. Nossos líderes da segunda e terceira geração preservam os valores enquanto abraçam uma abordagem atualizada para enfrentar desafios contemporâneos. Essa conexão emocional com o negócio confere-nos resiliência e dedicação, resultando em uma estabilidade raramente encontrada em outras estruturas corporativas.

Na USL, nossa governança transcende o simples aspecto administrativo. É um legado, uma filosofia e um compromisso partilhado que nos orienta rumo à excelência em todas as dimensões do nosso negócio. Essa fusão de tradição, inovação e valores familiares não nos limita a ser apenas uma empresa, mas nos transforma numa comunidade coesa, preparada para o futuro.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



CONFORMIDADE E TRANSPARÊNCIA GRI 2-11 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 13-10

Mostramos nossa dedicação à qualidade, conformidade e transparência através de uma política de auditorias rigorosas, que avaliam todas as áreas da empresa, assegurando que estejamos totalmente alinhados com nossos padrões de excelência e métodos de negócio.

Além das inspeções internas, submetemo-nos a avaliações minuciosas por entidades externas, como a Copersucar. A participação nessas auditorias comprova nosso compromisso com a excelência e a sustentabilidade, e também evidencia nosso engajamento na comunidade empresarial, assegurando que nossas práticas estejam em conformidade com os mais altos padrões do segmento.

O RenovaBio e a Bonsucro representam duas auditorias externas essenciais. O RenovaBio, no âmbito do nosso compromisso com a sustentabilidade, avalia o nosso impacto ambiental e garante o cumprimento das normas referentes às metas de diminuição das emissões de gases de efeito estufa. A Bonsucro, uma instituição líder mundial em certificação de produção sustentável de cana-de-açúcar, garante que nossas técnicas agrícolas sejam éticas e ecologicamente conscientes.

Nossas auditorias internas avaliam minuciosamente todas as áreas da empresa para assegurar que as nossas políticas e valores estão sendo seguidos corretamente, complementando assim as auditorias externas realizadas.

E nossa equipe de qualidade assegura a integridade das atividades realizadas pelas equipes de auditorias interna e externa, garantindo a conformidade dos negócios com as normas legais, estatutárias e regulatórias. Além disso, monitora a implementação dos planos de ação desenvolvidos para mitigar cada risco identificado.



AUDITORIAS



*Certificação de Qualidade, Estoque e Processo

Nossos processos são certificados por altos padrões nacionais e internacionais de qualidade.



GESTÃO DE RISCOS **GRI 2-13 | 2-16 | 201-2**

A USL encontra-se em um processo contínuo de melhorias em seu gerenciamento, seguindo os princípios de gestão de riscos de mercado para proteger sua solidez.

Nossa equipe de gestores, com o apoio da liderança, mapeia os riscos e oportunidades, priorizando-os de acordo com seu impacto.

Planos de ação são definidos, concentrando-se em atividades relevantes para cada público-alvo, e as medidas necessárias executadas.

Além disso, adotamos uma **Política de Gestão de Riscos** que estabelece princípios e diretrizes para controlar e reduzir riscos operacionais, estratégicos e regulatórios.

A implementação desses princípios é supervisionada pelos órgãos de governança, gestores e responsáveis diretos pelas operações, seguindo um modelo de três linhas de defesa: gestão, supervisão e avaliação independente.

Essa abordagem é fundamental para nossas operações diárias, contribuindo para o crescimento estruturado e sustentável de nosso desempenho financeiro e rentável.

AMBIENTAIS

- Consumo Intensivo de Água e Energia;
- Gestão de Resíduos;
- Emissões de Gases Poluentes;
- Contaminação do Solo e da Água;
- Poluição do Ar;
- Impactos sobre a Biodiversidade Local;
- Desmatamento Indireto.

SEGURANÇA

- Manuseio de Materiais Inflamáveis;
- Operação de equipamentos de alta pressão e temperatura;
- Risco de Incêndios e Explosão;
- Acidentes de Trabalho;
- Proteção do Patrimônio.

REGULATÓRIOS

- Conformidade com Regulamentações Governamentais;
- Normas de Segurança, Saúde e Meio Ambiente;
- Regulamentações Fiscais e de Fiscalização;
- Multa e Penalidades;
- Risco de Interdição Operacional.

FINANCEIRO

- Riscos de Mercado;
- Riscos de Investimento;
- Riscos de Crédito e Liquidez;
- Riscos de Crise Global.

OPERACIONAIS

- Falhas em Equipamentos;
- Problemas com Fornecedores;
- Variações Climáticas Extremas;
- Riscos Cibernéticos;
- Escassez de Mão de Obra Qualificada.

NOSSAS POLÍTICAS **GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24**

Nosso **Código de Ética e Conduta** representa a bússola moral que guia nossos colaboradores, administradores e parceiros em todas as decisões.

Este documento é muito mais do que um conjunto de regras, é um reflexo tangível de nossos valores e princípios de negócios.

Este código abrange uma variedade de temas cruciais, como conformidade com a legislação, conflitos de interesse, relação com a comunidade, regulamentações ambientais, associação de classes, atividades e contribuições políticas e práticas não aceitáveis. Também divulga e incentiva a relatar quaisquer violações através do canal de denúncias.

Além do Código de Ética e Conduta, temos uma série de políticas e procedimentos disponíveis, que esclarecem responsabilidades e detalham diretrizes específicas. Estas políticas não são apenas diretrizes, são obrigações que todos os envolvidos em nossas operações, devem estritamente obedecer.

Na USL, a integridade não é apenas um valor, é a base sobre a qual construímos nosso negócio. Ao seguir rigorosamente nosso Código de Ética e Conduta e políticas associadas, garantimos que cada ação e decisão estejam alinhadas com nossos compromissos éticos, promovendo um ambiente de trabalho seguro, justo e respeitoso para todos.



CONHEÇA NOSSAS POLÍTICAS:



Política de Sustentabilidade



Plano de Gerenciamento Ambiental



Código de Ética e Conduta



Lei de Proteção de Dados

ÉTICA E INTEGRIDADE **GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-25 | 2-26 | 13-26 | 205-1 | 205-2 | 205-3**

Fundamentamos nossas operações em princípios irrevogáveis de ética e integridade, que direcionam todas as dimensões de nossas atividades. Reconhecemos que uma cultura ética não é uma mera escolha, mas um componente fundamental que sustenta nosso sucesso empresarial a longo prazo. Nesse contexto, é crucial enfatizar nossa posição contra qualquer forma de corrupção, fraude, apropriação indébita e suborno em atos ou transações comerciais.

De acordo com nossos valores, afirmamos que tais práticas são inaceitáveis na USL. Comprometemo-nos a promover um ambiente empresarial onde a conduta ética não seja apenas uma expectativa, mas uma exigência que guia cada colaborador, independentemente de sua posição hierárquica ou responsabilidade. Acreditamos que a integridade não é passível de negociação e constitui a base de nossa reputação e sucesso a longo prazo.

É relevante salientar que qualquer desvio desses princípios éticos não apenas compromete a confiança depositada em nós por clientes, parceiros e colaboradores, mas também viola os fundamentos essenciais que sustentam nossa missão. Nesse sentido, informamos que os infratores, ao se envolverem em práticas dessa natureza, estarão sujeitos a penalidades legais.

Solicitamos a todos os colaboradores da USL que adotem uma postura cautelosa em todas as transações comerciais. Essa abordagem não apenas preserva os interesses da empresa, mas também fortalece nossa credibilidade no mercado. A integridade é um compromisso coletivo, e cada indivíduo desempenha um papel crucial na preservação dessa herança ética que nos define.

Reafirmamos nosso compromisso de tratar toda e qualquer denúncia de corrupção e fraude com máxima transparência. O processo de investigação será sustentado em dados concretos, assegurando que a verdade prevaleça e que as ações corretivas necessárias sejam implementadas.

Em última análise, na USL esses princípios norteiam nossa trajetória em direção a um futuro onde o sucesso é conquistado de maneira ética, transparente e sustentável.

Canais de Relacionamentos



Para facilitar a comunicação sobre questões éticas e legais, a empresa possui um Canal de Ética.

Este canal visa combater ações contrárias aos valores da empresa, incentivando comportamentos íntegros entre todos os stakeholders.

É um meio fácil e seguro para relatar condutas inadequadas por parte da empresa, seus colaboradores e terceiros, garantindo a proteção contra retaliação.

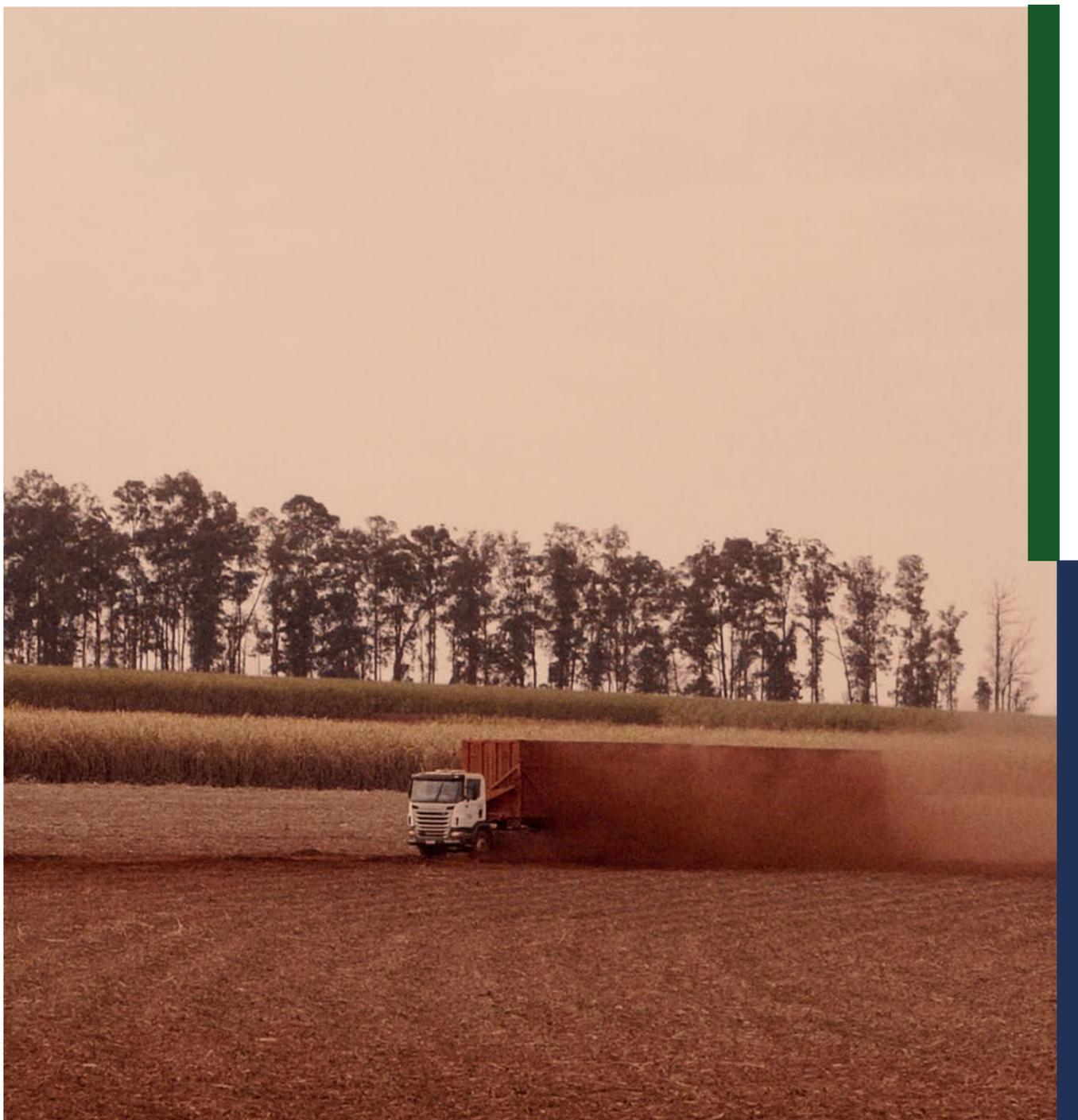
Também iniciamos a implantação do Canal da Lei de Assédio.

Os canais de atendimento que podem ser utilizados para sugestões, dúvidas ou reclamações, são o telefone ou e-mail do Canal de Ética, conforme apresentado a seguir:

Telefone: +55 14 3302-2038

E-mail: etica@usinasoluiz.com.br

LIBERDADE SINDICAL E POLÍTICAS DE CONTRIBUIÇÃO GRI 13-18 | 407-1 | 415-1



NOSSO COMPROMISSO COM A LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A USL está empenhada em proteger os direitos laborais, especialmente focando na liberdade sindical e negociação coletiva. Analisamos minuciosamente como nossas operações e parcerias com fornecedores podem influenciar esses direitos fundamentais.

Respeitamos integralmente o direito dos colaboradores se organizarem sindicalmente. Os líderes sindicais têm acesso livre à empresa, podendo realizar reuniões, distribuir materiais informativos e estabelecer acordos coletivos de trabalho com nossas equipes.

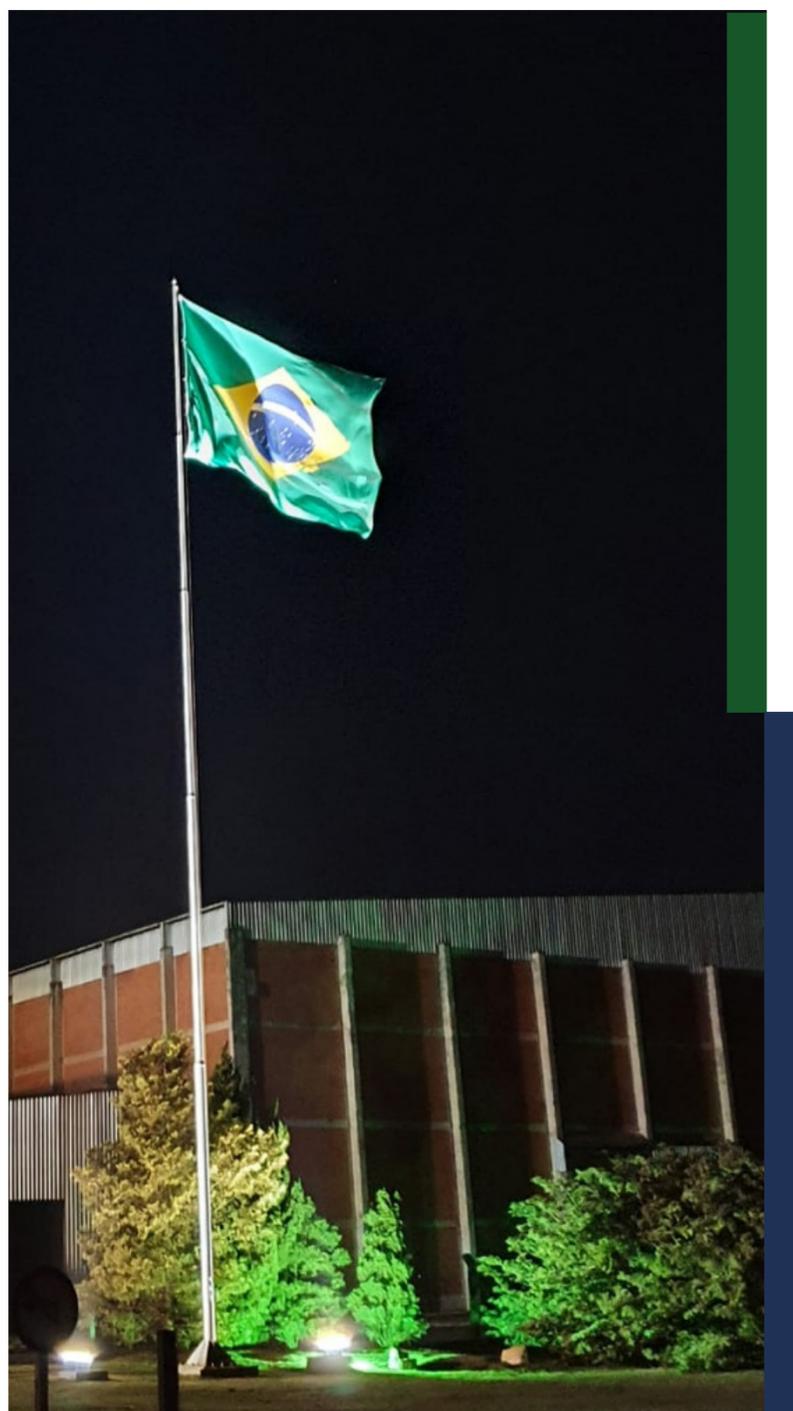
Durante esta safra, não recebemos nenhuma reclamação por parte dos colaboradores sobre os acordos coletivos negociados com seus sindicatos. Todos os termos acordados nas negociações coletivas são estritamente cumpridos por todas as partes envolvidas, eliminando qualquer risco de violação dos acordos estabelecidos em qualquer setor da empresa.

POLÍTICAS DE CONTRIBUIÇÃO

De acordo com nossos princípios éticos delineados no Código de Ética e Conduta, não efetuamos quaisquer contribuições para partidos políticos, doações a campanhas eleitorais ou qualquer outra forma de apoio político. Estamos comprometidos com a transparência e a integridade em todas as nossas operações, incluindo nosso engajamento político.

PRÁTICAS EMPRESARIAIS E RESPONSABILIDADE SOCIAL GRI 13-18 | 407-1 | 415-1

1GRI 13-18 | 407-1 | 415-1



Trabalho forçado ou análogo ao escravidão

A USL repudia e proíbe categoricamente o trabalho forçado em todas as suas operações.

Em nossos contratos com terceiros e prestadores de serviço, incluímos cláusulas específicas que proíbem qualquer forma deste trabalho.

Exigimos que nossos parceiros e fornecedores atendam a esses requisitos legais e formalizem seu compromisso por meio de declarações oficiais. Até o momento, não temos registros de qualquer violação relacionada ao trabalho forçado ou similar por parte de nossos parceiros e fornecedores.

Mantemos uma vigilância constante para garantir que essa política seja rigidamente aplicada em toda a nossa cadeia de suprimentos.



Proteção de dados

A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), nº 13.709 de 2018, regula o tratamento de dados pessoais para proteger os direitos fundamentais de liberdade e privacidade dos indivíduos.

Em nossa empresa, valorizamos a segurança dos dados e acreditamos que todos têm responsabilidade nesse aspecto.

Nossas equipes foram treinadas e pontos focais foram designados para disseminar o conhecimento sobre os direitos dos titulares, os deveres das empresas e das partes que tratam dados, bem como as penalidades para quem não cumprir a legislação.

Isso cria uma base sólida para a segurança dos dados de nossas pessoas e clientes.

RELAÇÕES COM PARTES INTERESSADAS **GRI 2-25 | 2-29 | 13-12**

Nosso engajamento ESG com as partes interessadas envolve parcerias éticas, critérios socioambientais, direitos humanos e integridade na cadeia de suprimentos, assegurando assim qualidade e conformidade.

Durante a safra 2022/2023, incorporamos temas centrais com as partes interessadas, intensificando nossos esforços locais com a implementação de programas sustentáveis, cultivando relacionamentos estratégicos e o início da construção de uma Matriz de Riscos e Impactos.

Nossa interação com as comunidades se dá principalmente através das redes sociais.

Estabelecemos parcerias significativas, como a colaboração com a APASS para a reabilitação de animais silvestres, além de um diálogo eficaz, transparente e ético, identificando cuidadosamente os grupos sensíveis às nossas ações.

Acreditamos no poder do conhecimento compartilhado para o desenvolvimento do nosso setor.

Esses princípios fundamentais guiam nossas interações, promovendo uma cultura de confiança e colaboração mútua.

Trabalhamos com dois principais grupos de stakeholders: Público Interno e Externo.

PÚBLICO INTERNO



- Membros do Conselho/Diretores;
- Colaboradores;
- Empresas e Colaboradores terceirizados que atuam na empresa.

PÚBLICO EXTERNO



- Parceiros e fornecedores de cana-de-açúcar;
- Copersucar;
- Comunidade do entorno, Universidades e Institutos de Tecnologia;
- Órgãos Ambientais;
- Poderes Públicos e ONGs;
- Sindicatos trabalhistas.

RELACIONAMENTO COM CLIENTES E FORNECEDORES **GRI 308-1 | 308-2 | 414-1 | 416-1 | 417-1 | 418-1**



CLIENTES

Nosso compromisso com a excelência reflete-se nos produtos que oferecemos aos clientes. Utilizamos matérias-primas de alta qualidade e investimos em processos seguros e em conformidade com as normas de segurança e higiene alimentar.

Realizamos avaliações anuais para medir a satisfação dos nossos clientes, e nos últimos anos, superamos consistentemente nossas metas. Além disso, nossa dedicação à proteção de dados é evidente, com toda a nossa rede treinada em LGPD, resultando em zero queixas relacionadas à privacidade ou perda de dados dos clientes.

Durante o período abordado neste relatório, não ocorreram inconformidades ligadas aos nossos produtos.

FORNECEDORES

Em nossa abordagem ESG, envolvemos ativamente nossos fornecedores, aplicando critérios socioambientais para reduzir riscos e identificar oportunidades de inovação.

Valorizamos parcerias éticas e íntegras, garantindo que nossos parceiros estejam alinhados com nossas políticas e a legislação vigente.

Nossos contratos incluem cláusulas sobre Direitos Humanos, evitando exploração, condições desumanas e práticas antiéticas. O engajamento constante com nossos fornecedores é essencial para alcançar resultados positivos em nossa cadeia de valor.

RASTREABILIDADE DA MATÉRIA-PRIMA GRI 13-23 | 408-1



Evidenciamos nossa abordagem diferenciada na gestão da cadeia de suprimentos, garantindo total rastreabilidade geográfica e estrita adesão aos padrões rigorosos da Bonsucro, uma referência internacionalmente reconhecida. Esta certificação atesta nosso respeito pelos direitos humanos, pela preservação dos recursos naturais e nosso compromisso com a proteção ambiental, incluindo a prevenção do desmatamento.

No ano de 2022, demonstramos um passo significativo ao nos prepararmos para conquistar essa certificação. Com a implementação do Novo Padrão Bonsucro, reforçamos nosso compromisso com as avaliações anuais e recertificações a cada três anos, garantindo os mais elevados níveis de sustentabilidade e rastreabilidade.

Valorizamos profundamente nossas parcerias e buscamos estabelecer relações éticas e íntegras. Garantimos a conformidade de nossos fornecedores com nossas políticas e com a legislação vigente, incluindo cláusulas que abordam Direitos Humanos e práticas laborais justas. Esta certificação é a demonstração tangível do nosso compromisso com a governança responsável e a sustentabilidade.

A Usina disponibiliza uma equipe de agrônomos e especialistas para dar suporte técnico aos seus parceiros fornecedores.



05 COMPROMISSO SOCIAL

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE **GRI 13-12 | 203-1 | 413-1 | 413-2**

INICIATIVAS SOCIAIS

A USL mantém um forte relacionamento com a sua comunidade, valorizando o diálogo e apoiando o crescimento econômico local por meio de oportunidades de emprego.

Suas iniciativas sociais beneficiam colaboradores e a comunidade em geral. Em 2022, destacam-se campanhas de solidariedade que arrecadaram alimentos e agasalhos para entidades carentes. Ao longo dos anos, o grupo conduziu mais de mil ações de solidariedade, beneficiando milhares de famílias e entidades.

A responsabilidade social da USL se manifesta em diversas frentes, priorizando a cultura, identidade local, educação e desenvolvimento pessoal como um todo.

EDUCAÇÃO

- Selo Amigo da APAE
- Parceria com o Sesi Ourinhos
- Escola Estadual Orlando Quagliato, situada dentro da Usina

CULTURA / LAZER

- Apoio ao Centro Cultural Irmãos Quagliato
- Apoio a viagem religiosa

DESENVOLVIMENTO PESSOAL

- Campanhas e Palestras anuais com orientações a respeito dos Direitos do Cidadão



COMPROMISSO COM A SAÚDE GRI 403-1 | 403-3 | 403-4 | 403-6 | 403-7

Importantes campanhas foram iniciadas por nós. No ano de 2022, ao todo **36 campanhas** foram lançadas com foco na saúde dos nossos colaboradores e da nossa comunidade.

Campanha de Vacinação da COVID

Um total de 2.367 colaboradores da Usina foram vacinados, atingindo uma taxa de 100% de vacinação, incluindo 1ª, 2ª e 3ª doses. No total, foram administradas 7.101 vacinas. O processo foi monitorado pelo Departamento de Assistência Social da USL, que supervisionou o controle das car-teirinhas de todos os colaboradores.

Campanha anual de Doação de Sangue

Para além da promoção da conscientização para a doação de sangue, mantemos um banco de dados que registra o histórico do tipo sanguíneo de todos os colaboradores.

Campanha anual de Vacinação contra Gripe

Realizamos anualmente a Campanha de Vacinação contra a Gripe em nossa Usina, visando diminuir a incidência da doença entre nossos colaboradores e na comunidade. A vacinação inclui pessoas com 60 anos ou mais, mulheres pós-parto, crianças de 6 meses a 5 anos, gestantes e portadores de doenças crônicas, atingindo uma média de 230 pessoas vacinadas, incluindo seus dependentes. Essa iniciativa reflete nosso compromisso com a saúde e a prevenção.

SIPAT | Circuito Saúde

Todo ano é aberto dentro da SIPAT uma série de benefícios voltados a saúde e bem-estar. Em torno de 1.897 colaboradores participaram da SIPAT, sendo investidos R\$ 40.000 no Circuito Saúde.

Atendimentos internos

Também foram realizados diversos atendimentos para nossos colaboradores e seus dependentes. Isso inclui:

- 3.244 Exames laboratoriais;
- 12 Pacotes de materiais ortopédicos;
- 684 Atendimentos clínicos;
- 317 Tratamentos médicos;
- 2.210 Atendimentos Unimed Pré;
- 835 Atendimentos Unimed Custo;
- 867 Atendimentos odontológicos;
- 03 Despesas funerárias;
- 60 Viagens médicas para cidades como Marília, Bauru, Jaú e Assis.

INVESTIMENTOS EM PROJETOS SOCIAIS GRI 203-1

Campanhas de doação e apoio

Em 2022, beneficiamos cerca de 5 mil pessoas com nossos projetos e programas sociais. Acompanhamos o valor, a localidade e o número de pessoas beneficiadas por cada iniciativa executada. Buscamos impactar positivamente a partir da melhora da qualidade de vida das comunidades, incentivando uma economia dinamizada e um meio ambiente preservado.

Campanhas internas e ações sociais

A USL promove anualmente cerca de 36 campanhas de conscientização, abrangendo temas como doação de sangue, agasalhos, alimento, segurança pública, segurança no trânsito, prevenção do câncer, entre outros. Além disso, valorizamos nossos colaboradores com ações em datas especiais como Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, incentivando melhorias no ambiente de trabalho.



Algumas ações realizadas durante o ano de 2022 pela USL

Doação de alimento	Em torno de 900 Kg de alimentos arrecadados
Doações de cestas básicas	Em torno de 60 cestas básicas doadas
Campanha do agasalho em dobro	Mais de 900 peças de roupas e cobertores arrecadados
Campanha de Vacinação em Cães e Gatos	Mais de 100 cães e gatos vacinados
Doação de Álcool	Em torno de 900 L de álcool
Projeto Primavera	Cerca de 110 livros arrecadados

INVESTIMENTO

Mais de
R\$ 240 MIL
investidos em
Projetos Sociais

BENEFÍCIOS

Mais de
5 MIL
pessoas beneficiadas
com ações sociais

CUIDANDO DA NOSSA GENTE **GRI 401-2 | 401-3 | 403-6 | 403-10 | 413-1**



Temos uma participação ativa em diversas entidades representativas:

- União da Indústria de Cana-de-açúcar (UNICA);
- Sindicato da Indústria do Açúcar no Estado de São Paulo (SIFAESP);
- Sindicato Rural de Ourinhos e Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

PARCERIA COM O SESI OURINHOS

Mais de 200 colaboradores são afiliados ao Serviço Social da Indústria (SESI), incluindo seus dependentes, que somam mais de 500 indivíduos. Esses associados têm acesso a diversas instalações da instituição, como quadras de futsal, campos de futebol, piscinas, academias e quiosques, além de poderem participar de cursos profissionalizantes.

COMPROMISSO COM A EDUCAÇÃO

A Escola Estadual Orlando Quagliato, situada dentro da Usina São Luiz, oferece ensino fundamental, médio e educação para jovens e adultos, beneficiando 120 pessoas. A escola é aberta tanto aos filhos dos trabalhadores quanto à comunidade local. Todo ano, também são realizados cursos de capacitação para colaboradores como forma de desenvolvimento pessoal e profissional.

ORIENTAÇÃO SOBRE OS DIREITOS DOS CIDADÃOS

Mensalmente, a USL contata as prefeituras locais para obter dados atualizados sobre os serviços de saúde, segurança e demais informações disponíveis para a comunidade. A empresa coleta estas informações abrangentes, incluindo consultas médicas, atendimentos odontológicos, exames, medicamentos e vacinação. Esses dados são então compartilhados com os colaboradores e seus dependentes.

IMPORTANTES INICIATIVAS GRI 401-2 | 401-3 | 403-6 | 403-10 | 413-1

DOAÇÃO DE ENXOVAL E LEITE EM PÓ



Benefícios concedidos a todos os filhos recém-nascidos dos colaboradores.
Na safra 2022/2023, 52 kits de enxovais e 592 latas de leite em pó foram entregues.

CONVÊNIO MÉDICO



Plano de Saúde com Convênio Médico, para que os colaboradores possam escolher pelo plano que mais lhe atenda, sendo assistidas 7.000 pessoas.

LABORATÓRIO E SERVIÇOS DE IMAGEM



Apoio com exames de imagem, testes e coletas laboratoriais dentro da unidade.

APOIO CLÍNICO ESPECIALIZADO



Convênio fora dos planos de saúde com mais de 30 profissionais especializados para atendimento de consultas e exames, no qual a Usina colabora com 50% do valor.

CONVÊNIO FARMÁCIA



Convênio com mais de 20 farmácias disponíveis na região, além de uma estrutura farmacêutica interna que disponibiliza medicamentos mediante a apresentação de receitas, contribuindo com 7.000 pessoas, entre colaboradores e dependentes.

CENTRO CULTURAL IRMÃOS QUAGLIATO



Desde 2006, o Centro Cultural oferece uma ampla gama de cursos, para seus colaboradores e a comunidade em geral, beneficiando 684 pessoas.

CONVÊNIO ODONTOLÓGICO



Convênio com profissionais e clínicas da região para a realização de procedimentos em obturação, canal, limpeza, entre outros.

VALE ALIMENTAÇÃO



Subsídio mensal para compras em supermercados, destinado aqueles que não almoçam no restaurante.

REFEITÓRIO



Serviço de apoio destinado ao fornecimento de refeições saudáveis aos colaboradores em todos os turnos.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO **GRI 13-15 | 405-1**

Representatividade Feminina

Para nós, a igualdade de oportunidades, a não discriminação e a celebração da diversidade no nosso local de trabalho são mais do que simples igualdade de direitos. O crescimento ético dos nossos negócios está intrinsecamente ligado à prática dos nossos valores fundamentais.

Na USL, estamos plenamente comprometidos em fomentar a equidade e cultivar um ambiente de trabalho que favoreça o desenvolvimento profissional das mulheres, aplicando uma variedade de abordagens abrangentes para promover o empoderamento das mulheres no ambiente corporativo.

Promovemos diversidade e participação feminina no ambiente corporativo. Acreditamos que ao ampliar a diversidade em nossa equipe, não apenas enriquecemos o valor das pessoas, mas também impulsionamos os resultados diários.

Temos a honra de contar com uma equipe de mulheres ocupando cargos que anteriormente eram predominantemente masculinos. Esse avanço reflete nosso compromisso com a representatividade feminina no setor, destacando nossa jornada ativa em direção à igualdade e aos direitos equitativos no agronegócio.

“Acreditamos que a construção e o crescimento constante da empresa só são possíveis através da energia de cada um dos nossos colaboradores.”

Diretoria Financeira USL



RESPEITO E DEFESA DOS DIREITOS HUMANOS

Cumprimento das exigências legais

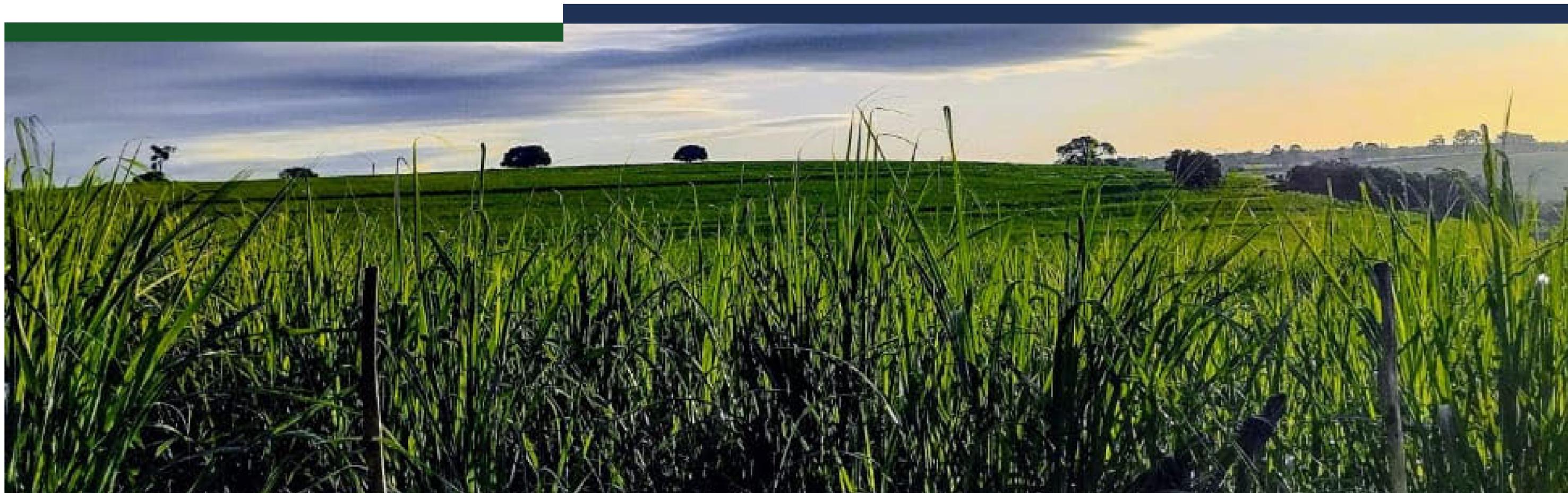
GRI 409-1

Nossa companhia garante que os fornecedores e contratos atendam às leis nacionais e internacionais. Isso é feito por meio de regulamentações, cláusulas e avaliações que abrangem diversas áreas, incluindo legislação trabalhista, previdenciária, cível, tributária, ambiental e normas de segurança. Além disso, são avaliados critérios como qualidade, capacidade técnica, certificações, desempenho e competitividade comercial e tecnológica.

Acordos de negociação coletiva

GRI 13-18 | 407-1

Hoje todos os colaboradores contam com acordos de negociação coletiva. O grupo valoriza os sindicatos como representantes dos colaboradores e respeita o direito da livre associação, garantindo a participação sindical e proibindo a discriminação contra colaboradores sindicalizados, segundo o Código de Ética e Conduta. Acreditamos na importância dos sindicatos como legítimos representantes dos colaboradores e estamos dedicados a manter uma relação respeitosa e colaborativa com todos os envolvidos.



SAÚDE E SEGURANÇA NO AMBIENTE DE TRABALHO

GRI 13-19 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 |
403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9

MULTIPLICADORES DE SEGURANÇA

Em 2018, a USL criou uma equipe de Multiplicadores de Segurança para fortalecer a segurança e saúde dos colaboradores no ambiente de trabalho. Inicialmente focado no setor industrial, a equipe agora abrange vários departamentos, conduzindo Diálogos Diários de Segurança, abordando temas como prevenção de acidentes, normas de segurança e uso correto de equipamentos de proteção individual (EPIs). Isso destaca a importância de um ambiente de trabalho seguro, garantindo a integridade dos colaboradores e seu retorno às famílias.

Priorizamos a segurança no trabalho, investindo em capacitações e EPIs, como estabelecido pela legislação. Em conformidade com a NR 17, realizamos avaliações ergonômicas para garantir condições de trabalho adequadas, proporcionando conforto e prevenindo problemas relacionados à postura e entrega. Anualmente, promovemos a SIPAT, uma semana dedicada a atividades e treinamentos que conscientizam nossas equipes sobre a importância da prevenção de acidentes no trabalho. Este evento promove aprendizado e interação, fortalecendo nossa cultura de segurança. Além disso, contamos com a CIPA, representada por colaboradores, para fortalecer nossos esforços em prevenções.

Programas realizados para prevenção de acidentes

Programa de Proteção Respiratória: Implementamos o PPR para colaboradores expostos a riscos, fornecendo EPIs e treinamentos para preservação da saúde pulmonar.

Programa de Proteção Auditiva: Preservamos a audição dos colaboradores expostos a ruídos elevados, fornecendo EPIs e realizando exames periódicos.



MINUTO DA SEGURANÇA



A Segurança do Trabalho é uma prioridade inegociável em nossa empresa.

Dedicamos esforços contínuos para promover um ambiente seguro e saudável para todos os nossos colaboradores. Uma das nossas iniciativas mais bem-sucedidas nesse sentido é o “Minuto Segurança”, uma ferramenta de comunicação interna que tem revolucionado como abordamos questões relacionadas à segurança no ambiente de trabalho.

O Conceito do Minuto Segurança é um vídeo informativo de até um minuto de duração, onde são divulgados através dos nossos grupos e linhas de transmissões do WhatsApp, cuidadosamente elaborado para fornecer aos nossos colaboradores insights valiosos sobre segurança no dia a dia.

O Projeto foi iniciado em fevereiro de 2022, e já foram criados e divulgados mais de 10 vídeos com orientações e processos de segurança internos e externos da Usina.

TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES

Hoje, realizamos diversos treinamentos obrigatórios em estrita conformidade com normas de segurança e regulamentações específicas. Alguns dos principais treinamentos e práticas incluem:

- **Treinamento em Espaço Confinado (NR33):**
Realizado anualmente.
- **Treinamento em Trabalho em Altura (NR35):**
Realizado a cada 24 meses durante todo o ano.
- **Treinamento em Movimentação e Transporte de Materiais (NR11):**
Sem periodicidade específica, mas alinhada com a validade do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional).
- **Treinamento em Manuseio de Líquidos Inflamáveis (NR20):**
Altera conforme a atividade do colaborador, como em postos de abastecimento, destilarias e plataformas de carregamento de álcool.
- **Treinamento em Trabalho Rural (NR31):**
Anual, abrangendo segurança na aplicação de agrotóxicos e segurança na operação de máquinas e implementos agrícolas.



GESTÃO DO CAPITAL HUMANO GRI 2-7 | 401-1 | 405-1

Nosso compromisso inclui a busca por resultados que promovam igualdade social, ética, satisfação, proteção ambiental e bem-estar geral.

Além disso, contribuímos para a **geração de empregos** nos setores agrícola, industrial e urbano, impulsionando não apenas nosso crescimento, como também a economia local. Oferecemos **oportunidades de crescimento** por meio de estratégias de remuneração, benefícios e progressão de carreira compatíveis com o mercado.

Não há distinção de colaboradores na função organizacional, confirmando-se a importância de todos os nossos processos produtivos, comerciais, administrativos e de suporte. Nossa empresa não tolera qualquer forma de discriminação, seja por raça, cor, sexo, idade, religião, escolaridade ou outras características.

A cultura organizacional da nossa empresa é fundamentada em princípios de segurança, integridade, desenvolvimento, remuneração justa, reconhecimento, bem-estar e valorização dos nossos colaboradores.

Hoje integram 2.418 pessoas contratadas em tempo integral, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e asseguradas por negociações coletivas.



Nossa gente em 2022

COLABORADORES AO FINAL DO EXERCÍCIO

2.418



Acima de 50 anos 27.8%

Abaixo de 30 anos 25.1%



Entre 30 a 50 anos 47.1%



APRENDIZAGEM E RETENÇÃO DE TALENTOS GRI 13-17 | 404-2 | 404-3 | 408-1

Na USL, investimos significativamente em programas de treinamento e desenvolvimento para aprimorar as habilidades e conhecimentos dos colaboradores, proporcionando eficiência em suas funções e mantendo-os atualizados em relação às últimas tecnologias e tendências do mercado.

Desde sua fundação, a USL reconhece seus colaboradores como o diferencial competitivo que a destaca no setor sucroalcooleiro. Um projeto de destaque nesse contexto foi a formação de jovens mecânicos. Em 2019, a Diretoria Automotiva estabeleceu uma parceria estratégica com o SENAI para desenvolver mecânicos de manutenção, oferecendo formação profissional e promovendo a inclusão social de jovens no mercado de trabalho.

Essa iniciativa, voltada aos filhos dos colaboradores, representa um legado transmitido de geração em geração, alinhado à tradição da família Quagliato. O projeto teve como objetivo capacitar jovens em aspectos teóricos e práticos, abrangendo saúde, segurança, desenvolvimento pessoal e profissional. Diante dos resultados positivos, o programa foi estendido até 2022, proporcionando oportunidades a novos jovens e ampliando seu impacto.

Para além dos investimentos mensuráveis, como encargos, a Usina também investiu em condições ideais de aprendizagem, como salas equipadas e maquinários para prática.

Essa iniciativa exemplar preparou novos profissionais e moldou vidas, destacando o compromisso da empresa com o desenvolvimento da comunidade e a formação de futuros líderes na indústria automotiva.

A atração e retenção de talentos qualificados impulsionam a inovação e a produtividade, contribuindo para o crescimento econômico e o aumento da competitividade da empresa.

INVESTIMENTOS REALIZADOS NA SAFRA 2022/2023:

+ de R\$ 900 mil
no Programa de Aprendizizes

+ de R\$ 1 milhão
em capacitações e treinamentos



INDICADORES ORGANIZACIONAIS GRI 13-20 | 401-1 | 401-2 | 401-3

Número total de colaboradores por categoria

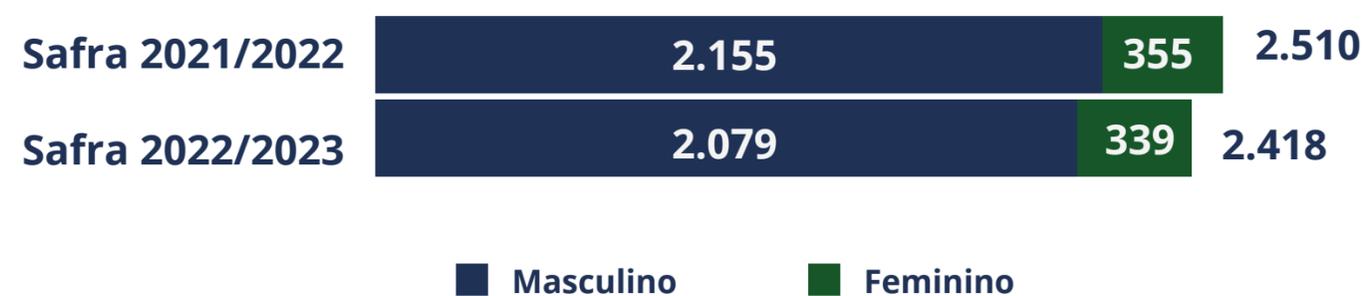
Categorias	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Diretoria	9	6
Gerência	3	3
Chefia/ Coordenação	102	43
Técnica/ Supervisão	36	189
Administrativo	214	116
Operacional	2.146	2.061
Total	2.510	2.418

Na safra 2022/2023, do total de 2.418 colaboradores empregados, 100% tiveram contrato permanente.

Número total de colaboradores por Faixa etária (anos)

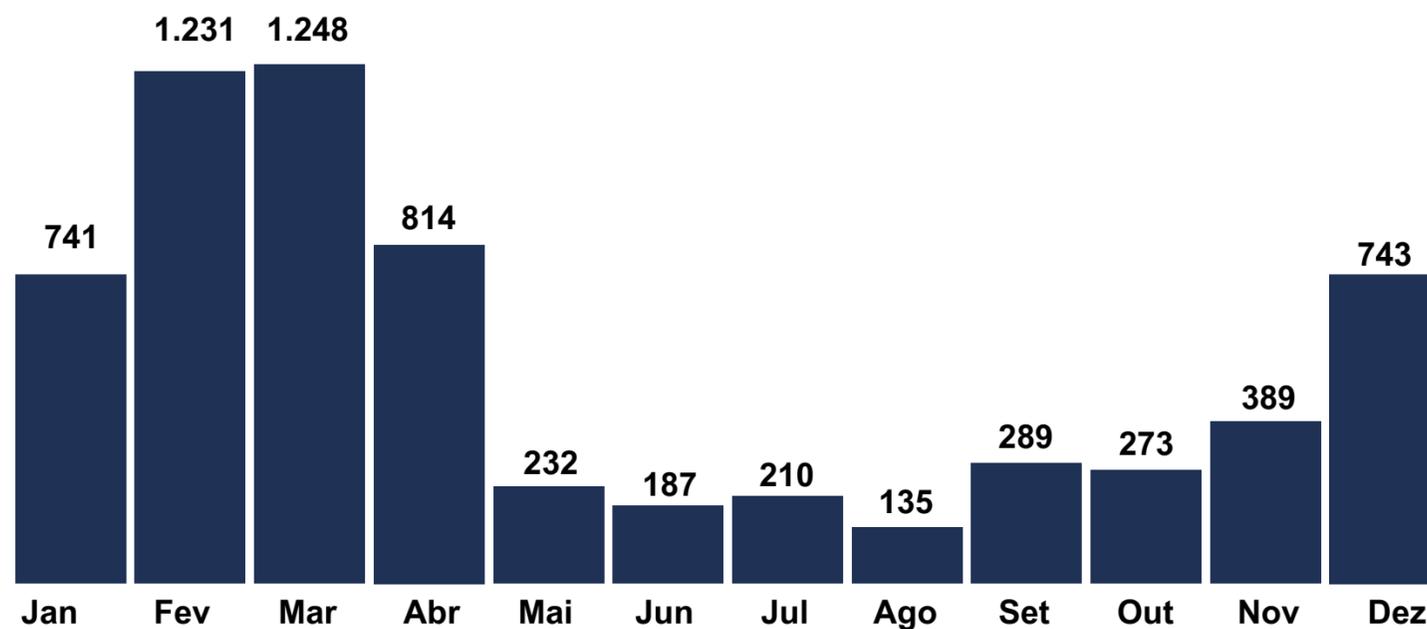


Número total de colaboradores por gênero

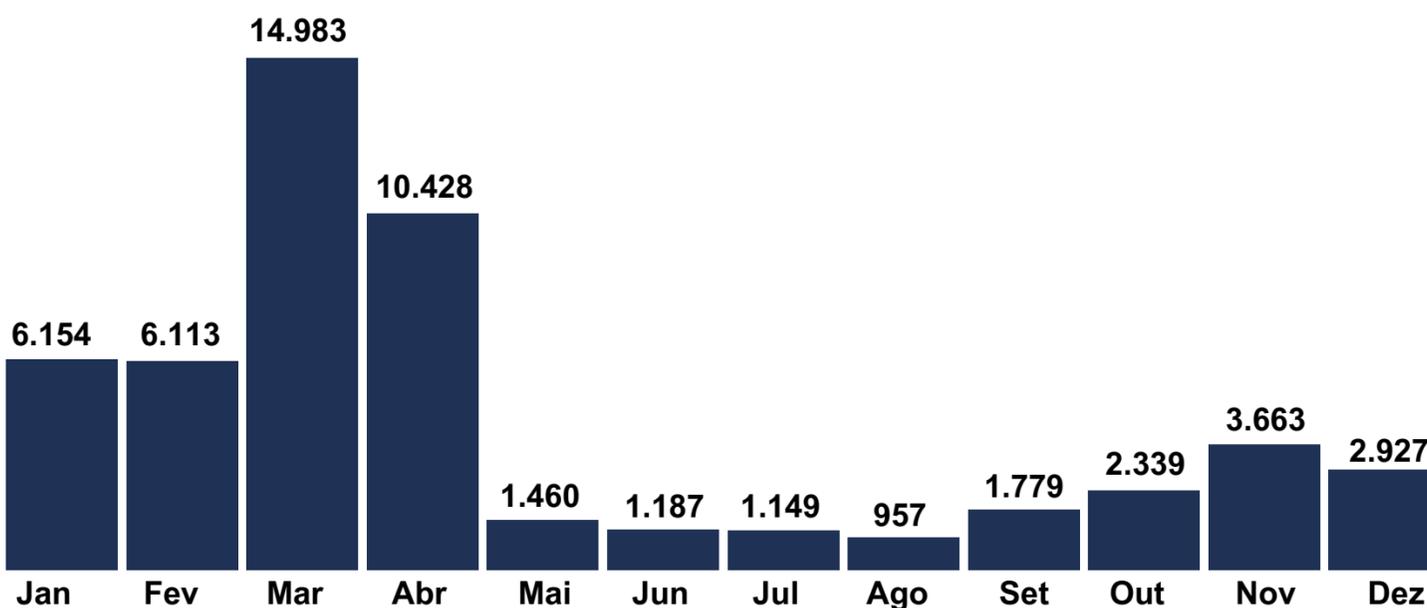


INDICADORES ORGANIZACIONAIS GRI 404-1

Colaboradores Treinados



Horas de Treinamento



Indicadores da safra 2022/2023:

6.492
colaboradores treinados

53.139
horas de treinamentos

R\$ 1,44 milhões
investidos em capacitações e treinamentos

06 COMPROMISSO AMBIENTAL

GESTÃO AMBIENTAL

Acreditamos que uma Política de Sustentabilidade vai além de meras palavras; ela constitui a base de nossas iniciativas e a materialização palpável dos valores que defendemos.

Em consonância com esses princípios, consolidamos nosso Plano de Gestão Ambiental (PGA), que detalha a aplicação concreta de nossa Política, delineando medidas específicas e objetivos tangíveis. Em nossa trajetória de aprimoramento constante, estamos atualmente concentrados na revisão do PGA, buscando aprimorar ainda mais nossos esforços.

Nesse sentido, estamos em processo de incorporação de tópicos cruciais, como a inclusão do Plano de Manejo de Solo, o Plano de Gestão de Águas e o Plano de Gestão de Pragas e Ervas Daninhas. Essa abrangência adicional visa atender ao novo padrão Bonsucro, demonstrando nosso comprometimento em aderir aos padrões mais atualizados e rígidos de sustentabilidade.

Nossa Política de Sustentabilidade expressa nosso compromisso com responsabilidade social, ambiental e econômica. Na Usina São Luiz, compreendemos que a sustentabilidade é uma jornada contínua, essencial para nosso desenvolvimento e para o bem-estar das gerações presentes e futuras.

A política é fundamentada em diretrizes sólidas, orientando nossas ações e decisões para garantir impacto positivo nas comunidades, no meio ambiente e em nossa organização.

Diretrizes da Política de Sustentabilidade:

- U**tilizar de canal de atendimento aberto e responsável com seus stakeholders.
- S**atisfazer todas as partes interessadas, através da manutenção de procedimentos, indicadores e metas eficientes para melhoria dos processos, preservação do meio ambiente, prevenção de lesões e de doenças.
- L**evar conhecimento e capacitação a seus colaboradores e parceiros.
- S**er sustentável, priorizando objetivos sociais, ambientais e econômicos com práticas que permitam a Empresa um desenvolvimento contínuo, evitando o desequilíbrio no uso de Recursos.
- A**tender as necessidades do processo fornecendo resultados de análises confiáveis para tomada de decisão assertiva, objetivando a busca de excelência.
- G**arantir a tomada de decisão estratégica da Governança que contribua diretamente para o crescimento socioambiental do negócio.
- Q**ualificar nossos produtos e serviços, atendendo os requisitos de cliente e crescendo no mercado em que atua.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS GRI 13-1 | 302-1 | 305-1 | 305-7

Em 2021, a USL comprometeu-se com a avaliação e gestão de suas emissões atmosféricas como parte de seu compromisso com a sustentabilidade. Durante esse ano, a empresa monitorou e quantificou suas emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Em 2022, a USL continuou o compromisso, garantindo a verificabilidade e conformidade pela BUREAU VERITAS CERTIFICATION das emissões com as especificações de verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol e a norma ABNT NBR ISO 14064-3:2019.

A quantificação das emissões permite à USL implementar ações específicas para reduzir seu impacto ambiental, demonstrando o compromisso da empresa com a redução de emissões e a proteção do meio ambiente.

Estamos dedicando recursos significativos para a melhoria das nossas caldeiras, visando ampliar a cogeração. Além disso, estamos adotando inovações tecnológicas e melhorias nos processos, como a renovação da frota e a melhoria nas atividades agrícolas com a implementação da fila única, assim aumentando nossa eficiência operacional e reduzindo as emissões de GEE.

Emissões diretas por categoria no ano 2022

Categoria	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Remoções de CO ₂ biogênico
Combustão móvel	17.867,043	45,239	-
Combustão estacionária	10.182,961	535.763,157	-
Processos industriais	-	65.936,003	-
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	541,576	62,072	-
Fugitivas	494,686	-	-
Atividades agrícolas	33.286,568	26.325,844	-
Mudança no uso do solo	-	-	17,000
Total de emissões - Escopo 1	62.372,834	630.432,315	17,000

Intensidade de emissões de GEE

	2021	2022
Cana processada (ton)	2.680.930	2.596.002
Emissões diretas Escopo 1 (tCO ₂)	66.809	62.372
Intensidade de emissões de GEE (ton/tCO ₂)	0,025	0,024

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (Litros)*

Setor	2022
Indústria	91.602,41
Agrícola	7.740.403,44

*Valor estimado a partir da Renovacalc



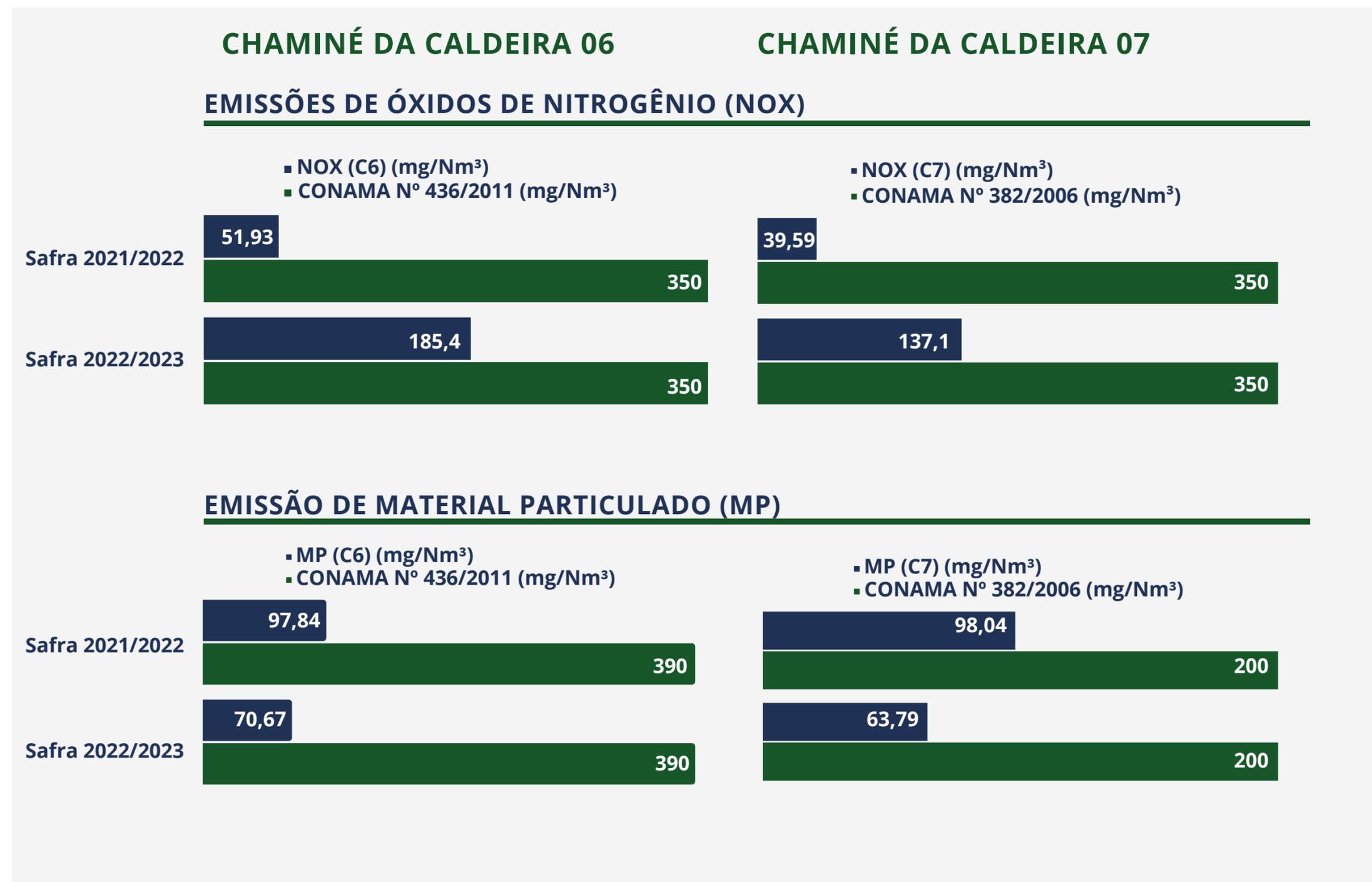
MONITORAMENTO DAS EMISSÕES ATM GRI 305-7

O monitoramento das emissões atmosféricas é crucial para nosso compromisso com a sustentabilidade, evidenciando nossa responsabilidade ambiental e comunitária. Dado que geramos energia a partir da queima de bagaço de cana-de-açúcar, controlar poluentes como Material Particulado (MP) e NOx é essencial. Para isso, implementamos o Plano de Monitoramento de Emissões Atmosféricas (PMEA).

A frequência do monitoramento segue os requisitos do licenciamento ambiental e é conduzida por laboratórios credenciados, utilizando metodologias conforme padrões da ABNT e diretrizes da CETESB.

Os níveis de Material Particulado e Óxidos de Nitrogênio estão conforme os limites estabelecidos pela Resolução N.º 436 de 2011 (Caldeira 6) e CONAMA N.º 382 de 2006 (Caldeira 07).

Essas iniciativas fortalecem nossa sustentabilidade, e impulsionam nossa produtividade de forma responsável e eficiente.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS **GRI 305-5**

Nosso processo agroindustrial desempenha um papel significativo na transição global para uma economia de carbono neutro. Comprometemo-nos a contribuir para a redução das mudanças climáticas por meio de nosso modelo de negócios que estimula a transição energética para fontes de energia limpas. Conforme informado pela União da Indústria de Cana-de-Açúcar (UNICA), o etanol de cana-de-açúcar é apontado como o biocombustível com menor intensidade de emissão de carbono, colaborando para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) que contribuem para as mudanças climáticas.

Desde 2019, a USL é certificada pelo RenovaBio, da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustível (ANP), permitindo a emissão de créditos de carbono (CBIOS) decorrentes da produção de açúcar e etanol. Cada CBIO representa uma tonelada de CO₂ que deixou de ser emitida na atmosfera. Quanto menor a intensidade de emissões de carbono na cadeia de produção, mais CBIOS podem ser emitidos.

Além disso, na safra 2022/2023 elaboramos nosso inventário de GEE e adotamos diversas medidas para a redução contínua de emissões. Nosso inventário é desenvolvido com base no Programa Brasileiro GHG Protocol, que promove boas práticas de transparência.

Este enfoque estratégico alinha-se à nossa busca pela eficiência e impacto positivo na transição para uma economia de baixo carbono. O monitoramento de oportunidades e de riscos é importante para o desenvolvimento de estratégias para mitigar as mudanças climáticas.



Na safra 2022/2023, concentramos nossos esforços em utilizar os parâmetros do RenovaBio como guia para aprimorar nossa eficiência. Além disso, investimos na renovação da frota, visando a melhoria de nossa nota no programa.

Essa iniciativa é parte integrante de nosso compromisso com práticas mais sustentáveis, alinhando-nos às diretrizes do RenovaBio e contribuindo para a redução das emissões associadas à nossa operação agroindustrial.

Resultados do RenovaBio Safra 2022/2023



NEEA Hidratado (g CO ₂ eq/MJ)	63,46
Volume Elegível (%)	95,05
CBIOS gerados	135.123

ENERGIA RENOVÁVEL GRI 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4

Ao apresentar os dados sobre nossa energia proveniente de fontes renováveis, reforçamos nosso papel ativo na transição para um futuro mais limpo e resiliente, contribuindo para a redução das emissões de carbono e a preservação do meio ambiente.

Através da queima do bagaço, geramos calor convertido em vapor, alimentando turbinas acopladas a geradores e transformando energia térmica em eletricidade limpa e renovável.

Essa abordagem nos fornece uma fonte de energia sustentável, e nos torna autossuficientes em energia durante a safra. Além de suprir nossas próprias necessidades, comercializamos o excedente de energia gerado para concessionárias e o mercado livre, o que contribui diretamente para nossa receita.

Ao adotar essa tecnologia, otimizamos um subproduto natural de nossas atividades de produção de açúcar e etanol, e reduzimos de forma significativa as emissões de GEE.

 **95% DA ENERGIA CONSUMIDA NOS PROCESSOS AGROINDUSTRIAIS É GERADA EM NOSSA UNIDADE.**

INDICADOR DE ENERGIA EM KWH

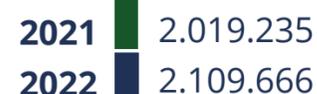
Gerada



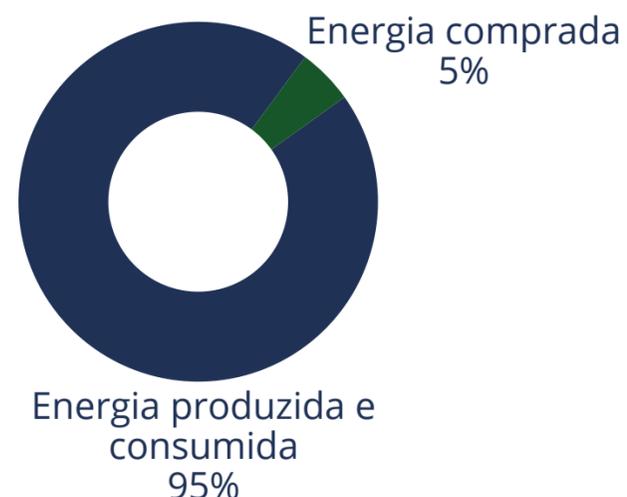
Exportada



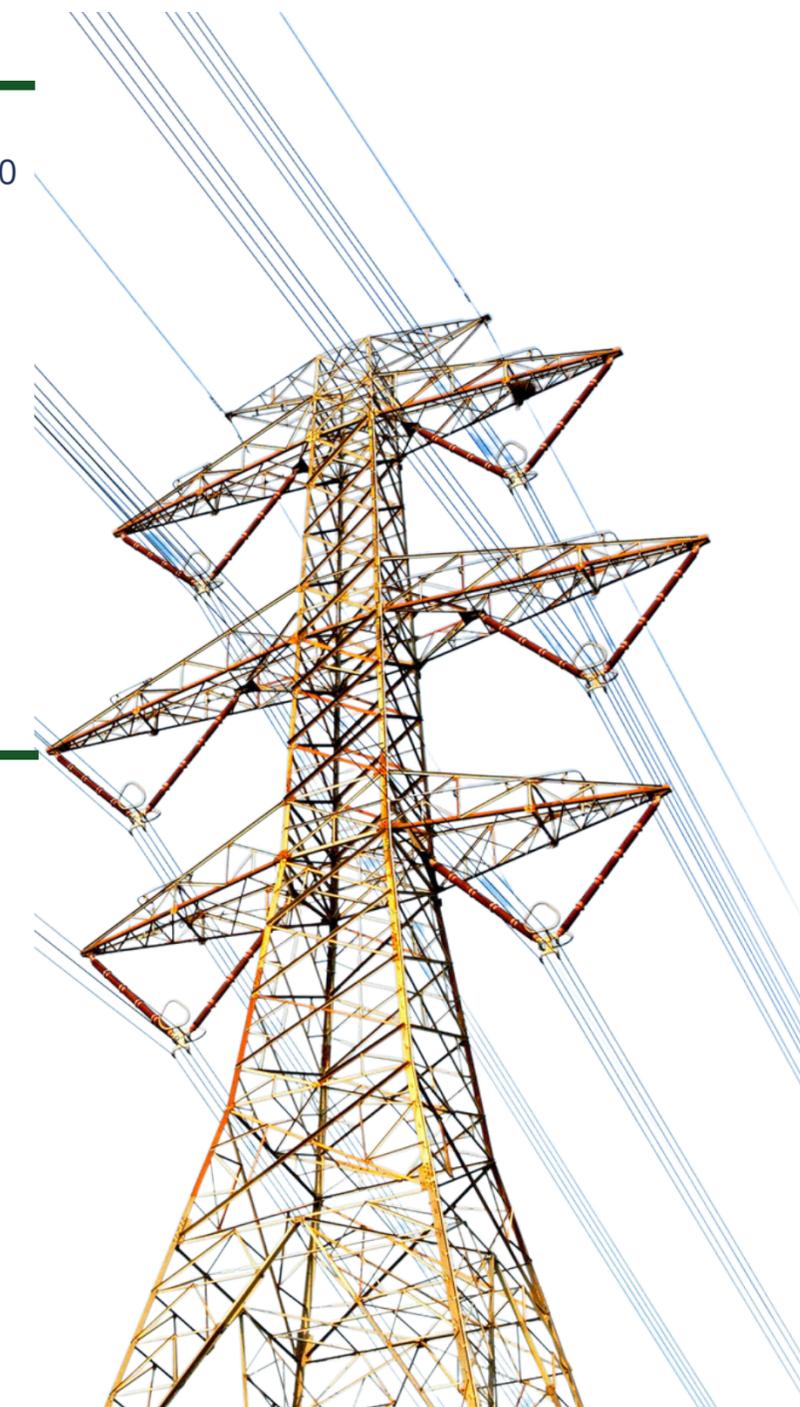
Comprada de concessionária



PORCENTAGEM DE ENERGIA CONSUMIDA EM 2022



Consumo de energia comprada da rede (kWh/t cana)	0,81
--------------------------------------------------	-------------



RESILIÊNCIA AMBIENTAL GRI 13-2

Diante das mudanças globais, a adaptação e a resiliência climática são importantes fatores que devem ser considerados. Comprometemo-nos a fortalecer nossa capacidade de lidar com esses impactos, assegurando operações cada vez mais sustentáveis.

Nossas ações práticas incluem planos de manejo integrados à preservação ambiental. Ao incorporar práticas sustentáveis em nossa operação diária, estamos preparando nossas instalações para os desafios futuros, e defendendo a saúde do planeta e das gerações futuras.



Manejo do Solo

Adotamos um plano de manejo que inclui estratégias para minimizar a erosão, promover a saúde do solo e preservar a biodiversidade. Através de práticas sustentáveis, como rotação de culturas e cobertura do solo, trabalhamos para melhorar sua qualidade e capacidade de adaptação.



Gestão de Águas

Desenvolvemos um plano de gestão para assegurar seu uso eficiente e sustentável. Reduzimos o consumo através de práticas de reuso, e adotamos tecnologias de irrigação mais eficientes. O plano também abrange estratégias para identificar e gerenciar todos os recursos hídricos no entorno.



Gestão de Pragas e Ervas Daninhas

Priorizamos o equilíbrio entre controle de pragas e preservação da biodiversidade. Nosso plano incorpora métodos de controle biológico, minimizando o uso de produtos químicos agressivos. Isso não só protege nossos cultivos, como também mantém a saúde e resiliência dos ecossistemas locais.

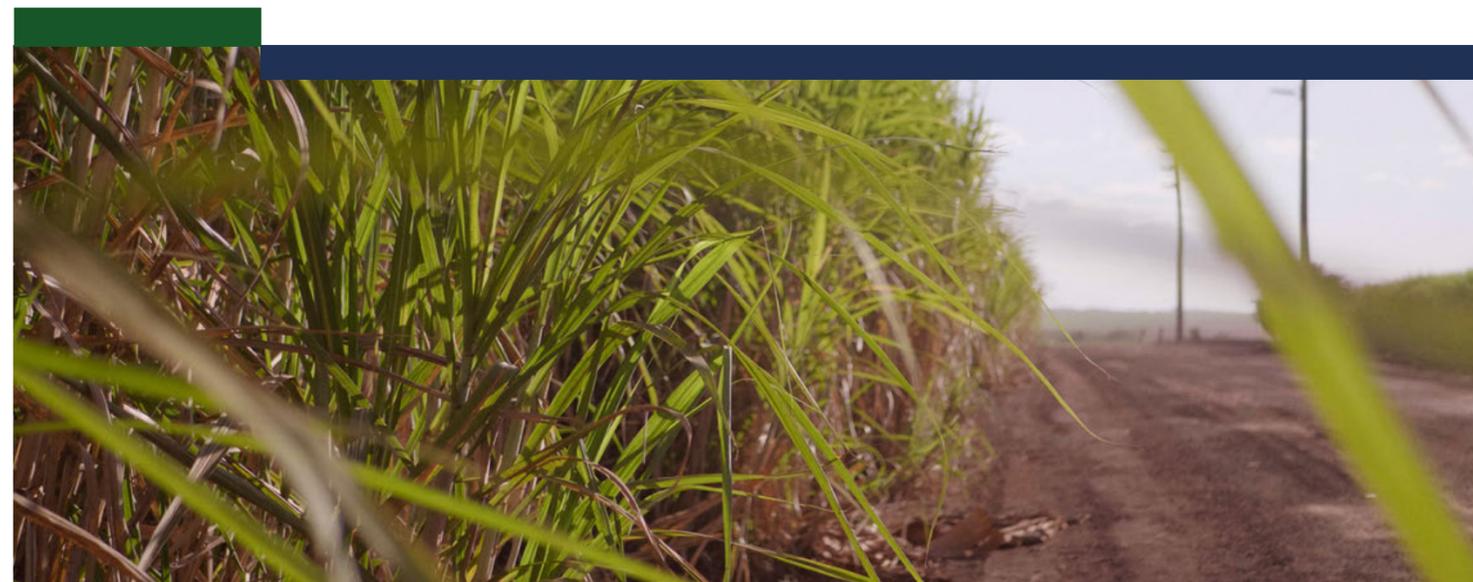
BIODIVERSIDADE **GRI 13-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3**

A sustentabilidade é uma peça fundamental em nosso negócio, permeando genuinamente nossos produtos. Desde o desenvolvimento varietal da cana-de-açúcar até a entrega ao cliente, aplicamos esse conceito em cada etapa do processo produtivo. Esse compromisso manifesta-se não apenas na busca pela produtividade no campo e na indústria, mas também impulsiona um constante processo de melhoria contínua.

Além disso, nossa dedicação vai além das fronteiras da produção. Valorizamos a biodiversidade e compreendemos seu papel essencial na saúde dos ecossistemas. Para efetivar esse compromisso, implementamos práticas e iniciativas que vão ao encontro da preservação e do enriquecimento dos ambientes naturais onde atuamos.

Ao cumprir todas as regulamentações ambientais, nossa empresa vai além, estabelecendo estratégias de manejo que promovem uma harmonia efetiva entre nossas atividades e o ecossistema local. Nosso monitoramento contínuo da fauna e flora proporciona uma compreensão aprofundada da biodiversidade, permitindo-nos agir de forma corretiva ou preventiva quando necessário.

Assim, nossos compromissos não apenas com a qualidade de nossos produtos, mas também com a preservação da biodiversidade e a promoção da sustentabilidade em todas as fases de nossas operações. Essa abordagem integrada reflete nosso entendimento de que esse compromisso vai além do processo produtivo, influenciando positivamente nosso impacto ambiental e reforçando nossa responsabilidade social.



Medidas sustentáveis no campo



- Tratamento conservacionista do solo;
- Incorporação de Tecnologia;
- Priorização do uso de fertilizantes orgânicos;
- Colheita mecanizada;
- Rotação de cultura;
- Adoção de práticas que minimizam os impactos adversos no solo.

Medidas sustentáveis na indústria



- Transformação de coprodutos em produtos de valor;
- Produção de energia elétrica a partir da biomassa;
- Utilização da vinhaça e do torto de filtro na produção de adubos orgânicos;
- Compromisso com a melhoria contínua nos processos industriais.

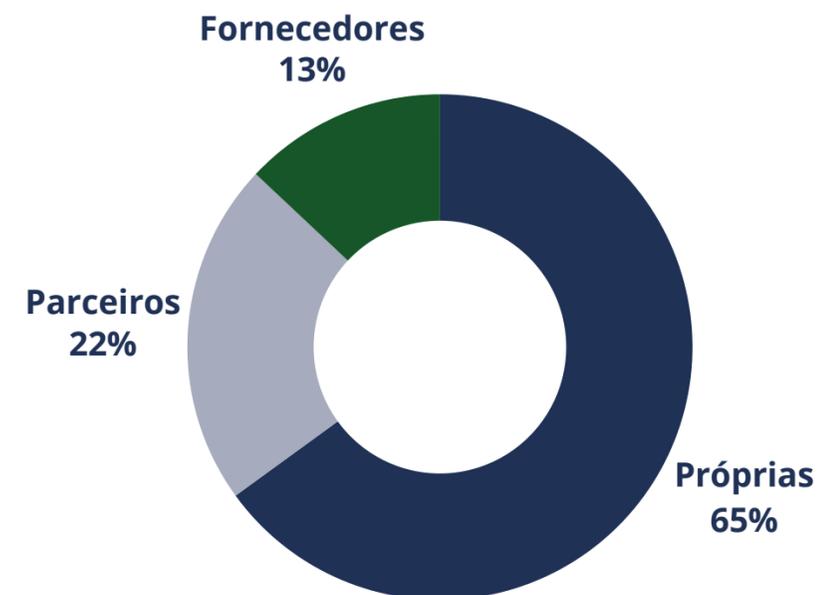
GESTÃO DO CULTIVO GRI 13-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3

Administramos mais de 35.000 hectares para o cultivo de cana-de-açúcar na Safra de 2022/2023, incluindo áreas próprias, de parceiros e fornecedores. Estas estão estrategicamente distribuídas em diversos municípios da nossa região.

Importante destacar que, embora estejamos na Área de Influência Indireta da Área de Proteção Ambiental (APA) Corumbataí Tejupá, nenhuma das nossas áreas de cultivo está diretamente dentro desta APA.

Isso evidencia nosso compromisso em administrar de forma responsável, considerando áreas de alto valor de biodiversidade e de proteção ambiental nas proximidades, mesmo que não operemos diretamente nelas.

PORCENTAGEM DA ÁREA POR TIPO DE CONTRATO



AÇÕES PARA A PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE **GRI 304-4**

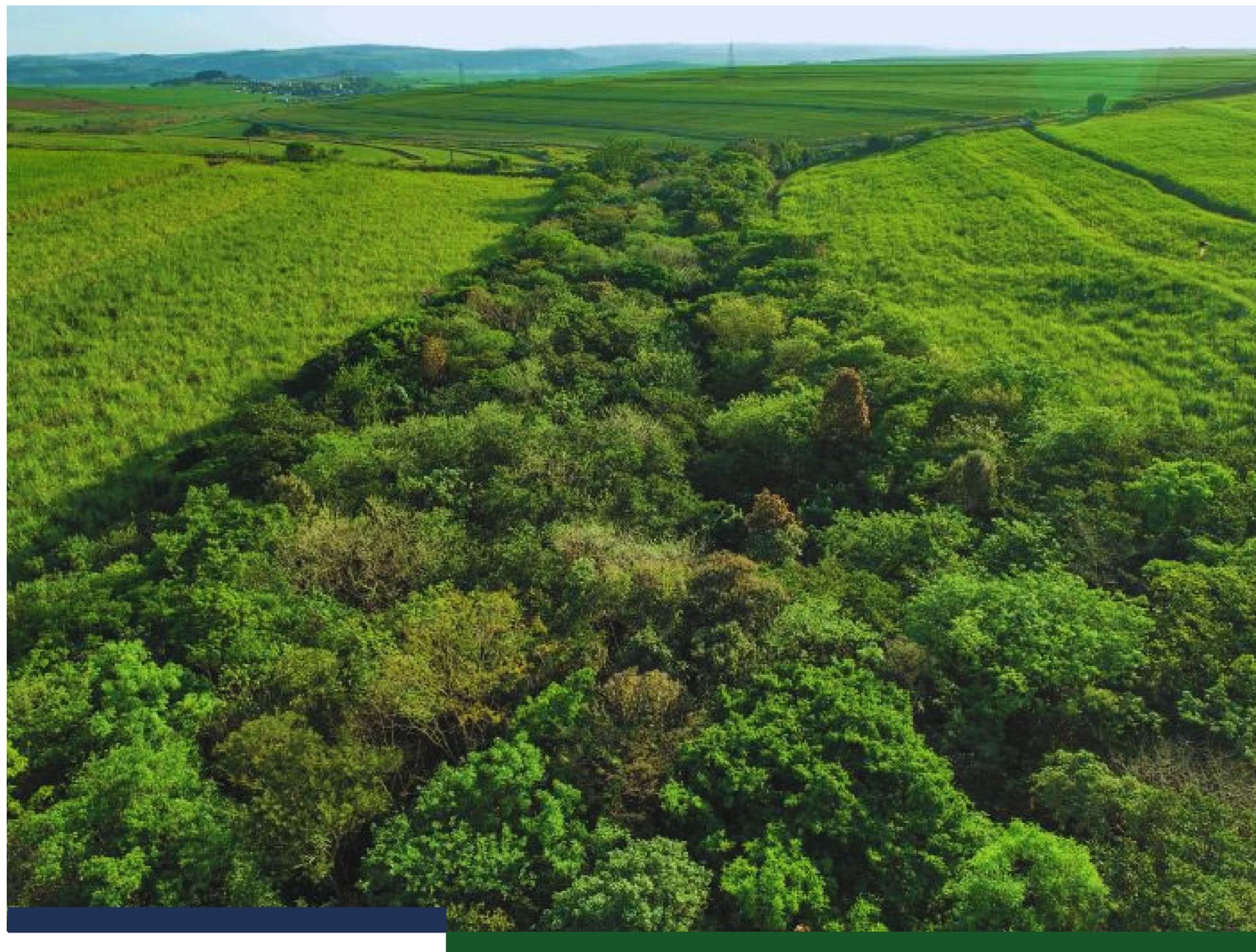
FLORA

O monitoramento da flora é realizado em áreas liberadas após 36 meses do plantio. Nesse processo, são avaliados dados importantes, que são registrados e minuciosamente analisados, orientando as ações necessárias para garantir a saúde e diversidade do ecossistema local.

Além disso, a USL investe consideravelmente no desenvolvimento de um corredor ecológico que engloba cerca de 364 hectares de Mata Atlântica, contando com mais de 530.000 mudas de espécies arbóreas nativas. Esse projeto tem como objetivo criar uma ligação entre fragmentos isolados e a mata ciliar do Rio Pardo. Vale destacar que esta área recebe constante monitoramento e manutenção, garantindo a vitalidade e preservação do ecossistema.

O projeto teve início em 2010 com o plantio na Área de Preservação Permanente (APP) na fazenda Matão, seguido por ações nas Fazendas Capato (2011) e São José da Usina, bem como na Fazenda Gamelão (2012).

Nossos objetivos principais incluem a caracterização da composição faunística nas áreas de reflorestamento, a identificação de espécies-chave em termos de abundância, conservação e contribuição para a vegetação circundante.



AÇÕES PARA A PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE **GRI 304-4**

FAUNA

A fauna, que representa o conjunto de espécies animais de uma região, é um indicador crucial da saúde do ecossistema, demonstrando sua sensibilidade a mudanças ambientais.

Em 2002, em parceria com a UNICAMP, iniciamos um estudo faunístico da USL, com o objetivo de compreender a rica biodiversidade presente e como ela responde às atividades do empreendimento.

No ano de 2012, retomamos esses estudos e expandimos nossa pesquisa para incluir novas áreas, englobando as bacias dos rios Pardo e Turvo.

Além disso, é fundamental destacar a importância da Lista Vermelha da IUCN, que tem sido uma fonte global abrangente desde sua criação em 1964. Vai além de uma simples lista, sendo uma ferramenta vital para entender e impulsionar ações em prol da biodiversidade.

Ela oferece informações cruciais sobre diversas áreas, incluindo distribuição, tamanho populacional, habitat, ameaças e medidas de conservação, orientando as decisões necessárias para proteger nossos recursos naturais e garantir nossa sobrevivência.

Ao analisar a lista cumulativa de espécies registradas durante os levantamentos faunísticos na USL, realizados entre 2002 e 2019, é evidente que a grande maioria dessas espécies se encontra na categoria de BAIXO RISCO. Exemplos de algumas espécies em situação de Vulnerável (VU) incluem:

Mamíferos: *Leopardus guttulus*; *Mazama sp.*; *Myrmecophaga tridactyla*.

Isso evidencia nosso compromisso com a preservação da fauna local e a manutenção de ecossistemas saudáveis. Nossos esforços na conservação estão gerando resultados positivos.

Em 2023, iniciaremos um estudo abrangente de caracterização da biodiversidade, seguindo diretrizes atualizadas da Certificação Bonsucro. Isso nos permitirá avaliar os impactos de nossas operações agrícolas e industriais. Um dos principais objetivos será mapear áreas de Alto Valor de Conservação (AVC) para preservar *habitats* em nosso entorno, reforçando nosso compromisso com a biodiversidade e a sustentabilidade.



PRESERVAÇÃO DE ECOSISTEMAS NATURAIS **GRI 13-4**



Estamos empenhados em resolver a importante questão da conversão de ecossistemas naturais, especialmente nas áreas de cultivo de cana-de-açúcar na USL. Reconhecemos plenamente a importância dos ecossistemas em seu estado natural para a saúde do nosso planeta e nos comprometemos firmemente a lidar com os impactos associados a essa conversão.

Nossa abordagem inclui uma compreensão profunda das causas subjacentes, uma avaliação cuidadosa dos riscos e a implementação de medidas mitigadoras. Garantimos que nossas áreas agrícolas sejam 100% livres de desmatamento, reafirmando nosso compromisso com a preservação ambiental.

Na safra 2022/2023, seguindo as diretrizes da Certificação Bonsucro, avaliamos minuciosamente nossas áreas de cultivo de cana-de-açúcar. Além disso, somos uma das primeiras empresas no Brasil a adotar padrões que exigem cadeias de suprimentos livres de desmatamento em nosso setor, como a Bonsucro.

Reafirmamos nosso compromisso com a preservação de ecossistemas e práticas agrícolas sustentáveis, buscando minimizar impactos ambientais. Avançamos continuamente nessa trajetória positiva, aprimorando nossos esforços na conservação dos ecossistemas naturais.

Esses compromissos são respaldados por políticas e procedimentos que integram o Programa de Gestão Ambiental (PGA) e a Certificação Bonsucro.

MANEJO DO SOLO **GRI 13-5**

A USL reafirma seu compromisso com a sustentabilidade ambiental através de um plano de manejo de solo abrangente. Este plano promove benefícios ambientais e aumenta a produtividade agrícola. Estamos comprometidos com o Protocolo Agroambiental do Setor Sucroalcooleiro, estabelecendo diretrizes técnicas ambientais para a indústria da cana-de-açúcar.

Adotamos práticas que garantam a integridade do solo e minimizem os impactos negativos. Nosso plano abrange desde a seleção de práticas agrícolas até técnicas inovadoras, mudando a saúde do solo e a sustentabilidade a longo prazo.

Destacamos a importância da colheita sem o uso do fogo, integrada no nosso Sistema Integrado de Gestão Ambiental (SIGAM). Essa medida reduz as emissões de poluentes atmosféricos e preserva a matéria orgânica no solo, alinhando-se com o Protocolo Agroambiental.

Estas ações refletem nosso compromisso com práticas agrícolas sustentáveis e com o meio ambiente.

PRÁTICAS ADOTADAS PELA USL:

Colheita no sistema de cana crua

Abandonamos a queima de cana-de-açúcar, interrompemos o fornecimento de substâncias e preservamos a matéria orgânica no solo, melhorando sua qualidade.

Melhoramento contínuo nas variedades de cana

Parcerias estratégicas com instituições renomadas para aprimorar a produção de cana-de-açúcar de forma sustentável.

Proteção de mananciais

Implementação de critérios de sistematização para preservar os mananciais e evitar erosões.

Repovoamento de mata ciliar

Engajamento na restauração de áreas de mata ciliar para conservação da biodiversidade e qualidade da água.

Práticas conservacionistas

Utilização de terraços e carregadores para controlar a erosão e manter a estrutura do solo.

Uso de resíduos na nutrição do solo

Reaproveitamento dos resíduos de produção como fonte orgânica para melhorar a fertilidade do solo de forma sustentável



COMPROMISSOS PARA O MANEJO DO SOLO **GRI 13-6**

	Indicadores	Plano de ação para atendimento	Meta
1	Realizar rotação de cultura $\geq 20\%$ da área destinada à renovação do canavial do ano safra	Realizar o planejamento de renovação do canavial, destinando $\geq 20\%$ da área para plantio de soja, sendo que estas áreas devem ser liberadas até o mês de setembro.	$\geq 20\%$
2	Realizar aplicação do corretivo de solo recomendado com variação de $\pm 5\%$	Aplicação de corretivos com equipamentos embarcados com tecnologia que auxiliam o operacional, permitindo homogeneidade na aplicação. Regulagem dos equipamentos conforme dosagem recomendada na análise de solo para cada talhão.	$\pm 5\%$
3	Realizar subsolagem/aração com profundidade entre 40 a 50 cm no ano safra (atividade de preparo)	Manutenções preventivas e corretivas dos equipamentos, realizar regulagem da profundidade de trabalho e conferência periódica da operação, verificando profundidade e velocidade desenvolvidas.	40 a 50 cm prof.
4	Realizar aplicação de herbicida com volume de calda de 150 L ha^{-1} no período de abril a setembro e 100 L ha^{-1} no período de outubro a março	Planejar as aplicações de herbicidas nos meses chuvosos com volume de calda de 100 L ha^{-1} e nos meses secos com volume de calda de 150 L ha^{-1} .	100 L ha^{-1} 150 L ha^{-1}
5	Realizar aplicação de torta em $\geq 3.000 \text{ ha}$	Destinar no planejamento de nutrição da cultura da cana-de-açúcar uma área $\geq 3.000 \text{ ha}$.	$\geq 3.000 \text{ ha}$
6	Obter no máximo $1,50\%$ de tocos atacados pelo <i>Sphenophorus levis</i> em 100% das áreas de cana soca	Fazer levantamento populacional e onde apresentar o índice de pragas, fazer o controle químico e biológico.	$\leq 1,50\%$
7	Fazer monitoramento e controle biológico em no mínimo 700 ha/mês (janeiro a julho) e 650 ha/mês (agosto a dezembro)	Monitorar a infestação da broca <i>Diatraea sacharalis</i> e fazer o controle através da liberação das vespas <i>Cotesia flavipes</i> e medir o índice de parasitismo no campo.	≥ 700 ≥ 650
8	Consumir no máximo $5,4 \text{ g}$ de lubrificante por tonelada de cana	Manter manutenção adequadas do equipamento para que haja consumo pertinente de lubrificante.	$\leq 5,4$
9	Encaminhar para reciclagem 23% dos materiais coletados (recicláveis - plásticos, papel, papelão, vidro) em relação aos resíduos coletados	Coletar e enviar o material, reciclagem e destinação correta.	$\leq 23\%$
10	Manter a Certificação Bonsucro / Renovabio	Buscar atendimentos aos critérios do Padrão de Produção Bonsucro e RenovaBio	Manter

MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS **GRI 13-6**

O manejo integrado de pragas é um componente vital na agricultura moderna, visando a proteção das culturas e a conservação do meio ambiente. Na USL, adotamos práticas abrangentes para controlar pragas, doenças e ervas daninhas na produção de cana-de-açúcar, promovendo a sustentabilidade e a eficiência.



Manejo Integrado de Pragas

Implementamos um sistema de monitoramento que nos permite tomar ações direcionadas, aplicando inseticidas apenas onde necessário. Isso reduz o desperdício, preserva inimigos naturais e minimiza o impacto ambiental. Nossa equipe de monitoramento é treinada para realizar levantamentos de pragas de acordo com as metodologias específicas de cada tipo e estágio da cultura.

Controle Biológico

Na USL, investimos em soluções sustentáveis, como o controle biológico de decisões. Mantemos laboratórios para a produção de agentes como a vespa *Cotesia flavipes* e os fungos entomopatogênicos *Metharhizium anisopliae* e *Beauveria bassiana*. Essa abordagem protege a biodiversidade, é altamente específica e reduz o risco de resíduos tóxicos no ambiente.

Aplicação de Herbicidas

Realizamos a aplicação de herbicidas para o controle de plantas daninhas nas soqueiras após o corte da cana-de-açúcar. Isso é feito de forma precisa, com base no estágio da cultura e das plantas daninhas, evitando desperdícios e minimizando impactos ambientais.

Controle Químico das Plantas Daninhas

Em áreas de reforma, onde a cana permanece em pousio, o manejo de plantas daninhas é realizado mecanicamente ou com a aplicação de herbicidas, como o Glifosato. A escolha do método depende do espectro de plantas daninhas presentes.

Manejo de Plantas Daninhas nas Áreas de Reforma

O controle químico das plantas daninhas é realizado com base em recomendações técnicas. Avaliamos cuidadosamente os produtos a serem usados, considerando sua toxicidade, facilidade de manuseio e custos, garantindo a segurança e a eficácia desse processo.

Aplicação de Inseticidas

Finalmente, aplicamos inseticidas nas touceiras de cana-de-açúcar para o controle de pragas específicas. Essas operações são conduzidas com precisão, garantindo o uso responsável de inseticidas.

RECURSOS HÍDRICOS GRI 13-7 | 303-1

Nossas ações ambientais têm a água como elemento essencial na produção agroindustrial. Na safra 2022/2023, a USL deu continuidade ao seu compromisso com a gestão responsável dos recursos hídricos. Em parceria com nossos diversos setores de negócios, conduzimos um estudo abrangente para identificar as áreas críticas e estabelecer prioridades de atuação em relação à água.

A Equipe de Sustentabilidade da empresa desempenhou um papel central nesse processo, liderando a criação de políticas e procedimentos específicos que orientarão nosso progresso na gestão hídrica. Um marco importante nesse sentido foi o desenvolvimento do **Plano de Gestão da Água**, um documento de referência que define diretrizes claras para a utilização consciente, reuso eficaz e preservação dos recursos hídricos.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA

A captação de água da USL é feita de fontes autorizadas, tanto superficiais quanto subterrâneas, por meio de outorgas estaduais. As principais áreas de influência nos recursos hídricos são o Córrego Santa Maria, o Aquífero Serra Geral e o Aquífero Guarani.

GESTÃO RESPONSÁVEL

- ✓ **Monitoramento da Qualidade da Água**
- ✓ **Acompanhamento Mensal do Volume Captado**
- ✓ **Estação de Tratamento de Esgoto e Monitoramento de Efluentes**



INDICADORES DE GESTÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS GRI 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

PLANO DE GESTÃO DA ÁGUA

Uso Responsável da Água em nossas operações é proveniente de poços semiartesianos e mananciais superficiais com autorização de captação.

Captação Conforme Outorga nossa capacidade de captação segue restrita às outorgas.

Campanhas de conscientização através de diversos canais como mídias sociais e murais internos, alcançando todos os nossos colaboradores.

Monitoramento da qualidade da água diário, pelo nosso laboratório interno, com análises adicionais feitas por laboratório externo conforme exigido por regulamentações.

Tratamento da água industrial, quando descartada, é tratada adequadamente para evitar a contaminação de mananciais.

Circuito fechado e reutilização, implementamos sistema de circuito fechado para reutilização de água em diversas etapas da produção.

Reúso da água, realizamos a redistribuição da água provida do circuito fechado para as áreas de fertirrigação.

Gestão de efluentes em nossas operações passam por análises semestrais e são lançados em corpos d'água de acordo com regulamentações ambientais.

VOLUME DE ÁGUA CAPTADO

	2021	2022
Fontes superficiais (m ³)	1.180.937	1.012.057
Fontes subterrâneas (m ³)	780.846	1.075.532
TOTAL	1.961.783	2.087.589

	2021	2022
Captação por tonelada de cana (m ³ /t)	0,68	0,74
Cana processada (t)	2.680.930,210	2.596.002,790

ÁGUA GERADA NOS PROCESSOS

	2021	2022
Água produzida (m ³)	1.876.651	1.817.202

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA

	2021	2022
Consumo de água (m ³)	1.198.151	1.012.057

Consumo de água = Volume de água captado - Descarte de água

RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

GRI 13-8 | 306-1 | 306-2 | 306-4

Na USL, adotamos os princípios da Economia Circular com o objetivo de reduzir, reutilizar e reciclar resíduos, incorporando diversas ações significativas para atingir essa meta.

Implantamos um **Plano de Gestão de Resíduos Sólidos** (PGRS) abrangente, que cobre todas as fases, desde a geração até a destinação final dos resíduos. O foco é minimizar o envio de resíduos para aterros sanitários, buscando reduzir nosso impacto ambiental.

Em consonância com a **Política Nacional de Resíduos Sólidos** (PNRS), promovemos a responsabilidade compartilhada e a logística reversa, visando a redução da poluição e a proteção do meio ambiente.

A implementação do **Manifesto de Transporte de Resíduos** (MTR) é fundamental para garantir o rastreamento e o tratamento responsável de todos os tipos de resíduos, prevenindo descartes ilegais e danos ambientais.

Além disso, a **Declaração de Movimentação de Resíduos** (DMR) é uma obrigação estritamente seguida para controlar resíduos perigosos, assegurando sua gestão responsável com rastreabilidade desde a geração até o destino final.

Essas práticas reforçam nosso compromisso com a gestão sustentável de resíduos e a minimização do impacto ambiental associado às nossas operações.

Promovemos a economia circular ao aproveitar os subprodutos da produção de açúcar, etanol e energia:

Vinhaça

Utilizada na fertirrigação, a vinhaça enriquece o solo com potássio, essencial para a cana-de-açúcar.

Torta de Filtro

Rica em fósforo e matéria orgânica, é processada e usada como fertilizante substituto de minerais.

Bagaço de Cana

Transformado em biomassa para geração de eletricidade, contribui para energia limpa.

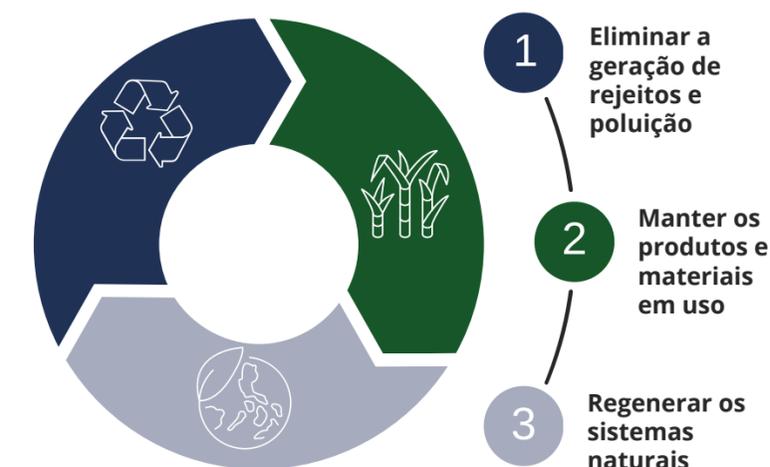
Cinzas e Fuligem

Gerenciadas de forma responsável, contribuem para a eficiência e sustentabilidade da operação.

Barro Decantador de Lavagem

Utilizado nas áreas agrícolas para melhorar a qualidade do solo e o crescimento das plantações.

Os três princípios fundamentais da economia circular são:



INDICADORES DE GESTÃO DOS RESÍDUOS SÓLIDOS GRI 301-2 | 301-3 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A divulgação desses dados é importante para evidenciar nossa abordagem na gestão de resíduos, incluindo os perigosos e não perigosos. Esse controle é essencial para avaliar nossa eficiência na redução de resíduos em aterros, minimizando nosso impacto ambiental e reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade. Reiteramos nosso compromisso com a destinação integral de resíduos, demonstrando uma postura proativa em direção a uma gestão responsável e sustentável.

Com base em um modelo de negócios que visa aumentar a produtividade e otimizar o uso de resíduos, desenvolvemos ações para reutilizar os coprodutos gerados nos processos agroindustriais. A prática do conceito de economia circular para gerar valor a partir da otimização de processos é uma tradição que seguimos, reutilizando mais de 99% dos resíduos gerados nos processos agroindustriais, como vinhaça, torta de filtro e bagaço de cana-de-açúcar. Essa abordagem promove a reciclagem de macro e micronutrientes, além de reduzir as emissões de gases de efeito estufa e os custos com fertilizantes.

Resíduos não perigosos	Quantidade (ton)
Bagaço produzido	708.708
Fuligem produzida	35.117
Torta	87.792.613
Barro decantador de lavagem	18.331
TOTAL	88.554.770

Resíduos perigosos	Quantidade (ton)
Lodo proveniente setor Industrial e Urbano	12,70
Água com óleo proveniente dos separadores óleo/água	0,20
Embalagens contaminadas	9,41
Absorventes, materiais filtrantes, panos de limpeza e vestuário de proteção	16,46
Filtros de óleo automotivos	18,13
Pneus inservíveis/usados de caminhões e ônibus	33,75
Outras pilhas, baterias e acumuladores	2,80
Vidro, plástico e madeira	6,04
Resíduos metálicos	5,47
Ambulatorial	0,01
Outros resíduos do tratamento mecânico de resíduos	15,06
Tintas, produtos adesivos, colas e resinas	0,24
Lâmpadas fluorescentes	0,42
TOTAL	120,69

INDICADORES DA SAFRA 2022/2023

RESÍDUOS GERADOS

Resíduos gerados totais	88.554.890 ton.
Resíduos não perigosos	88.554.770 ton.
Resíduos perigosos	120,20 ton.

COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE



O RenovaBio é um programa que visa impulsionar o setor de biocombustíveis no Brasil, estimulando a produção e consumo de combustíveis renováveis para reduzir as emissões de gases de efeito estufa no transporte. Lançado em 2017, o programa estabelece metas anuais de redução, promovendo biocombustíveis avançados e tecnologias mais limpas.

A certificação no programa busca fomentar a eficiência e sustentabilidade na produção, impulsionando o desenvolvimento econômico e tecnológico.

Adicionalmente, a certificação no RenovaBio resulta na geração de Créditos de Descarbonização (CBios), que podem ser comercializados, agregando valor aos produtos e promovendo o crescimento do setor de biocombustíveis de maneira economicamente viável e ambientalmente responsável.

Nossa Usina desempenha um papel ativo nesse programa, tendo gerado e comercializado mais de 135 mil CBios, o que representa uma redução significativa de aproximadamente 135 mil toneladas de carbono emitidas. Cada CBio corresponde a uma tonelada de dióxido de carbono equivalente, contribuindo efetivamente para a mitigação das mudanças climáticas.

Estamos comprometidos em aprimorar continuamente nossos processos para garantir a qualidade das informações, visando aumentar ainda mais a quantidade de CBios gerados.



Para as usinas e fornecedores de cana-de-açúcar, cumprir os critérios ESG é essencial, pois a Certificação Bonsucro atende aos mais elevados padrões internacionais de sustentabilidade. Além disso, garantir linhas de financiamento para a empresa é fundamental.

Atualmente, a unidade produtiva possui a certificação, proporcionando oportunidades em novos mercados. Ao implementar as práticas recomendadas pela certificação, estamos ajudando a preservar os recursos naturais e a proteger a biodiversidade local.



DESEMPENHO OPERACIONAL GRI 201-1

Estamos avançando rumo à inovação e sustentabilidade em nossa cadeia de valor por meio de práticas agrícolas inovadoras. A mecanização na colheita de cana-de-açúcar reduz emissões de GEE, previne incêndios e protege nossos colaboradores.

Na Safra 2022/2023, investimos em programas de capacitação para garantir a transição suave dos colaboradores manuais para novas atividades, evitando demissões. Além disso, otimizamos nossos processos agrícolas para aumentar a produtividade e nos preparar para a completa digitalização da operação, fortalecendo nossa sustentabilidade.

Dados de Produção	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Açúcar (sacos)	4.467.236	4.017.135
Etanol (l)	86.342.800	91.674.770
Levedura (Kg)	1.556.250	1.288.750
Energia Gerada (Mwh)	86.391,510	76.882,59

Dados Operacionais	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Cana Processada (ton)	2.680.930,21	2.596.002,79
ATR (Kg/ton)	136,59	134,01
Dias safra	221	235
Eficiência (%)	89,33	92,27
Aproveitamento (%)	79,17	66,59
Área de cana (ha)	35.381,96	35.558
Produtividade (ton/ha)	75,77	72,88
Mix açúcar/etanol (%)	65,30 / 34,70	61,61 / 38,39





07 DESEMPENHO FINANCEIRO

DESEMPENHO FÍSICO-ECONÔMICO GRI 201-1

No último ano-safra, enfrentamos desafios climáticos e econômicos que impactaram a produção de cana-de-açúcar e reduziram nossos ganhos. Variações nos preços dos combustíveis e mudanças nas políticas tributárias elevaram os custos de produção, afetando nossa lucratividade e exigindo inovações para superar esses obstáculos.

Para vencer tais desafios, adotamos uma abordagem resiliente, investindo em tecnologias sustentáveis e aplicando medidas de conservação de água para manter uma produção estável, evidenciando nosso compromisso com a sustentabilidade e nossa habilidade de adaptação diante das dificuldades.

Nosso desempenho vai além de números de receita e produção, sendo uma demonstração direta do compromisso em equilibrar eficiência financeira com práticas operacionais sustentáveis. Cada produto e transação financeira realizada tem um impacto não apenas em resultados, mas também no ambiente e nas comunidades onde atuamos.

Assim, a contextualização desses indicadores é essencial para compreender o verdadeiro significado do nosso trabalho e fortalecer nosso compromisso com a responsabilidade ambiental e social em todas as operações.

FATURAMENTO

+ de R\$ 1 bilhão

RECEITA LÍQUIDA

+ de R\$ 1 bilhão

LUCRO LÍQUIDO

+ de R\$ 259 milhões

EBITDA

+ de R\$ 325 milhões

IMPOSTOS ARRECADADOS

+ de R\$ 97 milhões



INDICADORES DESEMPENHO ECONÔMICO GRI 201-1



LIQUIDEZ

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Faturamento	1.219.264.000	1.128.554.000
Receita Líquida	1.142.162.000	1.102.470.000

RENTABILIDADE

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Lucro Líquido	298.950.000	259.253.000
Ebitda	418.785.000	325.361.000

ESTRUTURA DE CAPITAL

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Passivo Financeiro	148.154.000	169.521.000
Passivo Total	517.257.000	694.623.000
Patrimônio Líquido	898.739.000	1.106.132.000

INDICADORES DESEMPENHO ECONÔMICO GRI 201-1

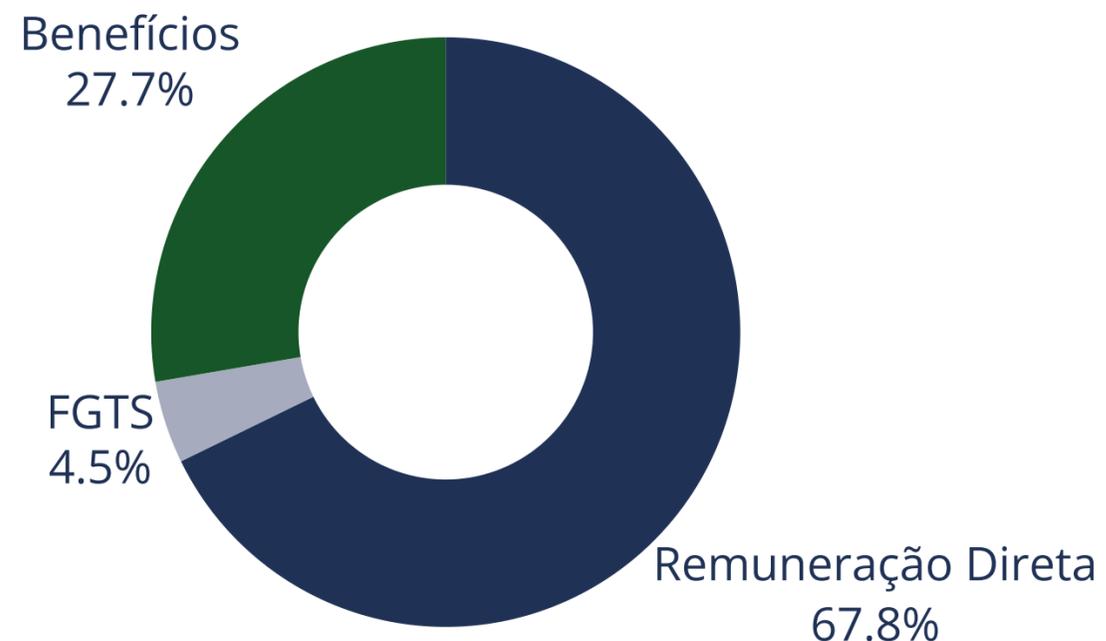
DESPESAS COM COLABORADORES

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
FGTS (R\$)	1.987.000	2.402.000
Benefícios (R\$)	13.111.000	14.711.000
Remuneração Direta (R\$)	29.590.000	36.001.000

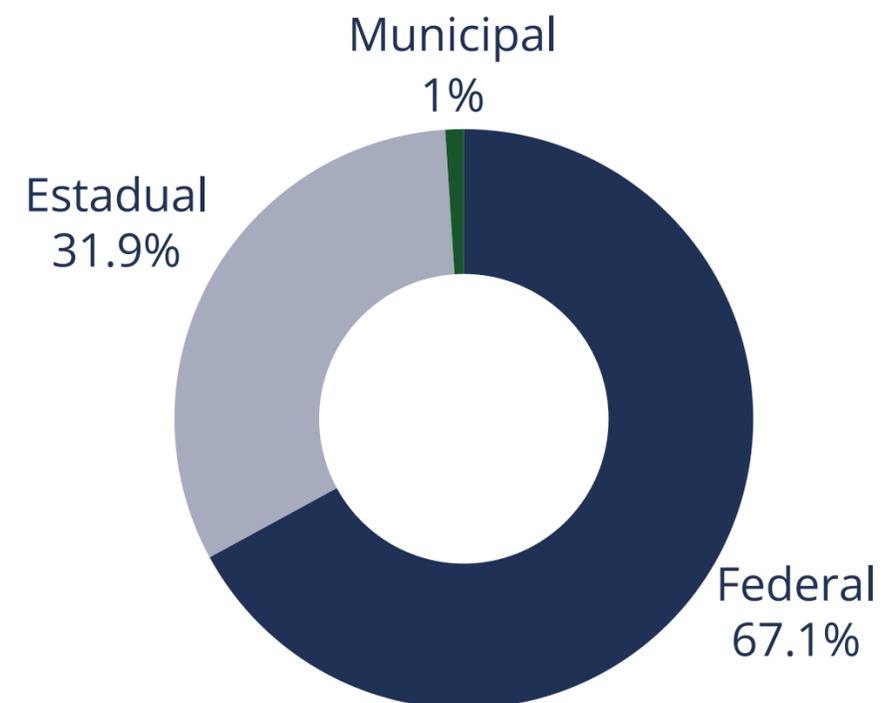
IMPOSTOS ARRECADADOS

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023
Imposto Municipal (R\$)	1.000.000	1.000.000
Imposto Estadual (R\$)	48.010.000	31.110.000
Imposto Federal (R\$)	94.519.000	65.389.000

ANÁLISE PERCENTUAL DAS DESPESAS NA SAFRA 2022/2023



ANÁLISE PERCENTUAL POR ESFERAS NA SAFRA 2022/2023





08 SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
2 - Conteúdos Gerais			
2-1	Detalhes da organização	13 e 15	-
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	5	-
2-4	Reformulações de informações	5	-
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	16	15
2-7	Diversidade em órgãos de governança e empregados	45	-
2-9	Estrutura de governança e sua composição	24	-
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	24	-
2-11	Presidente do mais órgão de governança	25	-
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	17 e 26	-
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	27	-
2-15	Conflitos de interesse	27 e 28	-
2-16	Comunicação de preocupações cruciais	26, 27 e 28	-
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	24	-
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6	7

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
2-23	Compromissos de política	6, 25, 27 e 28	-
2-24	Incorporação de compromissos de política	25 e 27	-
2-25	Processos para reparar impactos negativos	25, 28 e 31	-
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	28	-
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	31	-
3 - Temas Materiais			
3-1	Processo de definição de temas materiais	9	-
3-2	Lista de Temas Materiais	10	-
13 - Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca			
13-1	Emissões	51	3, 7, 12, 13, 14 e 15
13-2	Adaptação e resiliência climática	20, 21, 22 e 55	1, 2 e 13
13-3	Biodiversidade	56 e 57	2, 6, 12, 14 e 15
13-4	Conversão de ecossistemas naturais	60	13, 14 e 15
13-5	Saúde do Solo	22 e 61	2 e 15
13-6	Uso de Agrotóxicos	62 e 63	3, 6, 8, 12 e 15

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
13-7	Água e efluentes	64	6, 12 e 14
13-8	Resíduos	66	12
13-10	Inocuidade dos alimentos	25	2 e 3
13-12	Comunidades locais	31 e 35	1, 2, 3, 5, 6, 13 e 16
13-15	Não discriminação e igualdade de oportunidades	40	5, 10 e 16
13-16	Trabalho forçado ou análogo ao escravo	30	8
13-17	Trabalho infantil	46	1, 8 e 16
13-18	Liberdade sindical e negociação coletiva	29 e 41	8
13-19	Saúde e segurança do trabalho	42	3 e 8
13-20	Práticas empregatícias	47	8
13-23	Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	33	12
13-26	Combate à corrupção	28	16
201 - Desempenho Econômico			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	69, 71, 72 e 73	9
201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	20,21, 22 e 26	9 e 13
203 - Impactos Econômicos Indiretos			
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	35 e 37	1 e 2

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
205 - Combate à Corrupção			
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28	-
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	28	-
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	28	-
301 - Materiais			
301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	67	12
301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	67	12
302 - Energia			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	51 e 54	7 e 13
302-2	Consumo de energia fora da organização	54	7 e 13
302-3	Intensidade energética	54	7 e 13
302-4	Redução do consumo de energia	54	8 e 9
303 - Água e Efluentes			
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	64	6 e 12
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	65	6, 12, 14 e 15
303-3	Captação de água	65	6 e 12

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
303-4	Descarte de água	65	3, 6, 12 e 14
303-5	Consumo de água	65	6, 8 e 12
304 - Biodiversidade			
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro, ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	56 e 57	6, 14 e 15
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	56 e 57	6, 14 e 15
304-3	Habitats protegidos ou restaurados	56 e 57	6, 14 e 15
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	59	6, 14 e 15
305 - Emissões			
305-1	Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	51	3, 9, 12, 14 e 15
305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	51	13
305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	51 e 52	13
306 - Resíduos			
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	66	12
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	66	3, 6 e 12

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
306-3	Resíduos gerados	67	3, 6, 12 e 15
306-4	Resíduos não destinados para disposição final	66 e 67	12
306-5	Resíduos destinados para disposição final	67	12 e 15
308 - Avaliação Ambiental de Fornecedores			
308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	32	12 e 15
308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	32	12 e 15
401 - Emprego			
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	45 e 47	8
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	38, 39 e 47	3 e 8
401-3	Licença maternidade/paternidade	38, 39 e 47	8
403 - Saúde e Segurança do Trabalho			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36 e 42	3 e 8
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	42	3 e 8
403-3	Serviços de saúde do trabalho	36 e 42	3 e 8
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	36 e 42	3 e 8
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	42	3 e 8

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	36, 38, 39 e 42	3 e 8
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	36 e 42	3 e 8
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	42	3 e 8
403-9	Acidentes de trabalho	42	3 e 8
403-10	Doenças profissionais	38 e 39	3 e 8
404 - Capacitação e Educação			
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	48	3, 4 e 8
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	46	4
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	46	4
405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	40 e 45	3, 5 e 8
407 - Liberdade Sindical e Negociação Coletiva			
407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	29 e 41	8

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI	TEMA GRI	PÁGINAS	ODS
408 - Trabalho Infantil			
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	33 e 46	2, 3, 4 e 10
409 - Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo			
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	30 e 41	8 e 16
413 - Comunidades Locais			
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	35, 38 e 39	1 e 2
413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	35	16
414 - Avaliação Social de Fornecedores			
414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	32	8
415 - Políticas Públicas			
415-1	Contribuições políticas	29	16
416 - Saúde e Segurança do Consumidor			
416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por	32	-
417 - Marketing e Rotulagem			
417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	32	3, 5 e 8

CRÉDITOS

Agradecemos o suporte e empenho de todas as áreas da USL, que trabalharam intensamente na coleta e apuração das informações para compor este relatório, bem como os stakeholders e gerentes da companhia.

Coordenação Geral do Relatório de Sustentabilidade:

Ambium Sustentabilidade Digital LTDA



Usina São Luiz S/A



USINA SÃO LUIZ S/A

📍 Rodovia Orlando Quagliato - KM 19
Fazenda Santa Maria - CEP: 19.900-970
Zona Rural, Ourinhos, São Paulo, Brasil.

Nossas Redes:



Dúvidas e comentários são bem-vindos. Para entrar em contato, por favor, utilize os seguintes meios:



www.usinasaoluiz.com.br



usl@usinasaoluiz.com.br



(14) 3302-2000



A sua energia nos constrói!

