



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Introdução

A Usina São Luiz S/A expõe neste Código o compromisso público com a ética e a gestão sustentável de seu negócio, de forma que suas ações tenham como resultado o equilíbrio, indivisível e integrado, entre as dimensões sociais, econômicas e ambientais junto a todos os seus públicos de relacionamento.

O Código de Ética e Conduta da Usina São Luiz é um instrumento destinado a aperfeiçoar os relacionamentos internos e externos da organização e elevar o clima de confiança em nós depositada.

Assim, é dever de todos conhecer, entender, vivenciar e tornar efetiva a observância das recomendações previstas neste Código, respeitando os valores nos quais elas se inspiram.

Missão, Visão e Valores



A Usina São Luiz é uma empresa que busca a excelência em tudo o que produz, tendo como alicerce o cumprimento de seus princípios.

Missão:

Produzir alimentos e bioenergia com competência, segurança e de forma sustentável.

Visão:

Ser uma empresa eficiente e comprometida com a evolução global.

Valores:

Trabalho, com dedicação e honestidade, é o alicerce da nossa empresa.

Transparência que gera confiança em todas as relações.

Solidez, acreditamos no crescimento com segurança e responsabilidade.

Humildade para aprender sempre, melhorando performance e gerando resultados à toda comunidade.

Respeito à vida, às pessoas e aos recursos naturais são prioridades da nossa empresa.

União, todos pelo mesmo objetivo.

Abrangência

Compreendemos que todo colaborador, independente de sua função, é responsável pelo cumprimento deste código.

O Código de Ética e Conduta da Usina São Luiz aplica-se aos colaboradores internos e externos (fornecedores e prestadores de serviço) que contribuem para o desenvolvimento da empresa, independente do nível hierárquico.

Este código contém as informações que você necessita para entender suas responsabilidades no exercício da sua função. Caso não compreenda os aspectos aplicáveis ou a expectativa da empresa quanto ao seu comportamento, você tem o dever de perguntar.

O não cumprimento deste Código de Ética e Conduta será avaliado pelo Comitê de Ética que irá apurar os fatos e encaminhar ao Comitê Institucional para serem tomadas as providências cabíveis.

Respeito às leis e compromissos

Todos os negócios da Usina São Luiz são conduzidos com total transparência e conforme a legislação vigente, seja ela de ordem econômica, trabalhista, previdenciária, de defesa do consumidor, tributária ou ambiental.

Todo e qualquer pagamento ou recebimento, só será cumprido baseados em pedidos ou ações contratuais previamente acordados com a respectiva Diretoria Executiva, os quais não serão concluídos na falta de documentação. Todos os itens deverão estar devidamente descritos no documento oficial de transação.

Conflito de interesse

Caracterizamos conflito de interesse qualquer oportunidade de ganho pessoal do colaborador que possa conflitar com as atividades, interesses e imagem da Usina São Luiz, bem como exercer qualquer outra atividade que conflite com seu horário de trabalho. Assim, é definido para os colaboradores:

- Priorizar sempre o interesse da empresa nos relacionamentos comerciais;
- Não se beneficiar da função para obtenção de favores ou benefícios pessoais, ou de terceiros;
- Respeitar todas as etapas do processo de contratação de colaboradores e fornecedores no qual não haverá qualquer favorecimento, independente de quem realizou a indicação;
- Informar seu superior sempre que uma situação sugerir o conflito de interesse.

Relação com a comunidade

A Usina São Luiz, ciente de suas responsabilidades com a comunidade local e regional, atua diretamente no desenvolvimento econômico, social e ambiental, através de ações sociais, esportivas e culturais, no cumprimento das leis vigentes e arrecadação de impostos.

Meio ambiente

Sabendo da importância do meio ambiente para a sobrevivência das espécies e pensando nas futuras gerações, a Usina São Luiz cumpre a legislação aplicável e compromete-se com a preservação ambiental, através de medidas para minimizar os impactos, como, circuito fechado de águas, cogeração de energia elétrica, aproveitamento dos resíduos sólidos e líquidos, lavadores de gases e projetos de reciclagem de materiais.

Além disso, mantém uma estrutura técnica para ações de educação e conscientização da comunidade e monitoramento ambiental.



Anticorrupção e combate à fraude

É inaceitável todo e qualquer tipo de corrupção, fraudes, apropriação indébita e suborno em atos ou transações comerciais, ficando os infratores sujeitos as penalidades legais e definidos pelo Comitê Institucional. Para tanto, todos os colaboradores devem adotar uma postura cautelosa em todas as transações comerciais.

Toda e qualquer denúncia de corrupção e fraude será tratada de forma transparente e sustentada em dados concretos.

Associação de classe

Reconhecemos a legitimidade dos sindicatos e respeitamos suas iniciativas e práticas. Estamos sempre dispostos a dialogar em qualquer situação, buscando soluções que atendam os interesses de todos os envolvidos.

As contribuições da Usina São Luiz e de seus colaboradores aos sindicatos, são as previstas pela legislação brasileira.

Atividades e contribuições políticas

A empresa pode decidir fazer contribuições financeiras para apoiar iniciativas públicas.

Doações

A Usina São Luiz incentiva e apoia projetos que estejam de alguma forma comprometidos com a responsabilidade social.

As doações são realizadas mediante solicitação formal, encaminhada ao Departamento de Benefícios, que a submete à aprovação da diretoria.

Parceiros Corporativos

Clientes

A USL se esforça para atender e exceder as expectativas dos seus clientes, de forma consistente, a fim de conquistar e fortalecer a parceria comercial.

Acreditamos que a participação e contribuição de todos, de forma honesta e respeitosa, é fundamental para o sucesso dos negócios.

Concorrentes

O relacionamento com nossos concorrentes é pautado em padrões éticos, evitando-se quaisquer ações ou práticas desleais.

Fornecedores

A Usina São Luiz se relaciona com seus fornecedores, buscando parcerias duradouras, baseadas em confiança, responsabilidade, comprometimento e transparência, tratando-os com respeito e honestidade.

Todas as negociações priorizam a obtenção da melhor relação custo/benefício, considerando fatores como preço, logística, qualidade, prazos, princípios éticos e idoneidade. As informações são disponibilizadas com igualdade a todos os fornecedores.

Os princípios e valores que norteiam nosso desenvolvimento empresarial são exigidos de nossos parceiros e fornecedores através de declaração formal, atestando o cumprimento dos requisitos legais, como legislação do trabalho e previdenciária, de segurança e saúde ocupacional, de Direitos Humanos, principalmente no que diz respeito a não utilização de mão de obra infantil ou trabalho análogo à escravidão e o cumprimento da legislação ambiental.

O não cumprimento da boa conduta empresarial, estabelecida neste código, poderá resultar no descredenciamento do fornecedor.

Brindes e Gratificações

A Usina São Luiz permite a troca de cortesias entre seus colaboradores e fornecedores, como almoços, lembranças ou brindes, porém, com valores modestos para que nunca caracterizem suborno ou benefício comercial.

Convites para eventos e viagens patrocinadas pelos fornecedores, distribuidores ou clientes serão aceitos mediante autorização do superior hierárquico, condicionados aos interesses da USL.

É estritamente proibido o oferecimento ou recebimento de ofertas em dinheiro por qualquer motivo.

Ambiente de trabalho

Estímulo a diversidade e combate a discriminação

Não admitimos discriminação ou preconceito de qualquer natureza, entre eles, raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual e condição física.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos são avaliados unicamente por suas competências para atender e se adequar às expectativas do cargo.

Segurança e saúde no trabalho

A Usina São Luiz tem o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e controle dos riscos ambientais, do cumprimento das normas trabalhistas e da realização de constantes treinamentos com os colaboradores para que eles conheçam as rotinas de proteção à saúde e segurança no trabalho e se responsabilizem por elas.

Violência moral no trabalho

A Usina São Luiz é empenhada em oferecer um local de trabalho onde a dignidade de cada indivíduo seja respeitada, não admitindo qualquer tipo de assédio. Ocorrendo situação de assédio, o assediado ou testemunhas deverá denunciar ao Comitê de Ética que irá apurar os fatos e direcionar o assunto ao Comitê Institucional para medidas cabíveis.

Conduta nas relações de trabalho

A Usina São Luiz empreende esforços para praticar o alto padrão de conduta ética nas relações de trabalho, não permitindo condutas que busquem meios de infringir os procedimentos impostos por lei, regulamento ou norma.

Trata os colaboradores com justiça e honra, respeitando a sua liberdade de expressão e protegendo as informações pessoais, limitando-se a fornecê-las somente em casos de caráter legal, de ordem trabalhista, previdenciária ou fiscal.

A Usina São Luiz busca estimular e desenvolver a liderança como meio de promover o relacionamento entre os diversos níveis hierárquicos dentro da empresa, criando no ambiente de trabalho uma atmosfera propícia ao exercício das atribuições, capaz de aumentar sua produtividade.

Para o desempenho de suas funções, a Usina São Luiz esclarece e exige o atendimento das normas e conduta internamente definidas.

Jornada de trabalho e comportamento

A empresa exige de seus colaboradores que cumpram suas jornadas de trabalho. Havendo a necessidade de falta no trabalho, esta deve ser comunicada ao seu encarregado expondo suas justificativas.

Aconselha-se aos colaboradores não utilizarem uniformes ou cartão funcional fora de sua jornada de trabalho, ou em momentos de lazer, de modo a evitar exposições desnecessárias da imagem da empresa.

Comunicação, segurança e divulgação de informações

A USL exige que seus colaboradores mantenham o sigilo de toda e qualquer informação de seus negócios, clientes, fornecedores e outras informações que são obtidas em razão das atividades desempenhadas na empresa.

A divulgação de qualquer informação para fora da empresa, inclusive solicitações externas ou de colaboradores para a realização de trabalhos acadêmicos que tenham como foco as atividades da empresa, depende de autorização de seus diretores.

Proteção e utilização dos bens da empresa

Exigimos que nossos colaboradores protejam e preservem todos os ativos da empresa, como equipamentos, ferramentas, móveis, utensílios, ambiente físico, veículos de transporte, software e hardware, dinheiro e informações, utilizando-os somente para atividades profissionais relacionadas à empresa, podendo ser responsabilizados pelos danos causados.

Uso de sistemas e informações eletrônicas

A Usina São Luiz possui regras específicas sobre o uso de equipamentos de comunicação eletrônicas. Todos os dados armazenados nos computadores da Usina, inclusive e-mails enviados ou recebidos são considerados de propriedade da empresa, conforme legislação vigente.

Os colaboradores não podem utilizar os recursos da empresa para enviar, receber, acessar ou salvar informações eletrônicas com conteúdo sexual, discriminatórias ou que promovam o ódio, a violência, os jogos de azar, drogas ilegais, nem a compra de armas.

Os colaboradores também não devem instalar e usar softwares não licenciados pela empresa.

Práticas não aceitáveis

Vantagens pessoais

Todos os colaboradores não devem:

Valer-se de influências internas ou externas, fazendo uso do cargo, da função de confiança ocupada ou da condição de colaborador da Usina São Luiz para obter vantagens para si ou para terceiros;

Utilizar os recursos da Usina São Luiz para fins próprios que não sejam pertinentes aos negócios da Empresa;

Exercer qualquer tipo de discriminação de pessoas por motivos de natureza econômica, social, política, religiosa, de cor, de raça ou de sexo;

Fazer propaganda política, religiosa ou comercial nas dependências da empresa sem prévia Autorização do Comitê Institucional.

Bebidas alcoólicas e drogas

A Usina São Luiz não permite a entrada de bebidas alcoólicas e drogas ilícitas e não admite que seus colaboradores estejam sob efeito de substâncias que possam alterar a percepção, reflexos ou outros sentidos, criando condições inseguras que venham afetar a integridade humana do usuário e a ordem ocupacional e patrimonial durante a jornada no ambiente de trabalho, inclusive em viagens a trabalho e treinamentos, sendo expressamente proibido o ato de fumar dentro do parque industrial.

Porte de armas

A Usina São Luiz não permite a guarda nem o porte de armas de qualquer tipo em suas dependências, pelos colaboradores ou pessoa em visita, salvo por profissionais qualificados e expressamente autorizados.

Retaliações e perseguições

Não admitimos retaliações ou perseguições contra alguém que faça um relato, de boa-fé, de possível violação deste Código de Ética e Conduta, uma vez que, a administração deste é de responsabilidade do Comitê Institucional e caberá aos seus membros a aplicação disciplinar.

Considerações finais

A reputação e a integridade ética de nossa empresa é responsabilidade de cada um que interage com nossas ações, nossos produtos e nossos serviços e constitui orientação fundamental para nossas práticas diárias.

Este Código não pretende esgotar todas as possibilidades presentes no dia a dia dos negócios, mas constituir-se em referência, formal e institucional na conduta profissional.

Seja ético em suas ações e comprometa-se com nosso Código, pois ele representa nossas crenças e valores éticos empresariais.

Seja participativo, pergunte sempre!

Comitê de Ética

A Usina São Luiz mantém um comitê de ética responsável por analisar casos que vão contra os valores da empresa. Este comitê é formado por cinco representantes de diversos setores da empresa que, atualmente, são: jurídico, projetos, recursos humanos e suprimentos.

Após analisar e concluir sobre qualquer caso em andamento, a equipe apresentará seu parecer fundamentado nos valores da empresa, ao bordo de diretores que estabelecerão os próximos passos.

Dúvidas e Orientações

O objetivo do Código de Ética e Conduta da Usina São Luiz não é contemplar todas as possíveis práticas e condutas, mas ser uma referência que direcione as ações dos colaboradores e stakeholders. Em caso de dúvida, sugestões, ou infrações às premissas descritas neste documento, entre em contato através do site: usinasauliz.com.br/transparencia

USL
OURINHOS

usinasoluiz.com.br